

im Fokus

Jahresbericht Schuljahr 2020 / 2021 • August bis Dezember 2020

wirtschaftsschule
kv winterthur

- 04** — Das Wort des Rektors
- 05** — Wer wir sind – was wir bieten
- 10** — Höhepunkte von August bis Dezember 2020
- 16** — WSKVW goes BYOD
- 20** — Personelles

Willkommen

wirtschaftsschule
kv winterthur

Mehr Kompetenz – für mich.

Inhaltsverzeichnis

04 _____ **Das Wort des Rektors**

05 _____ **Wer wir sind – was wir bieten**



Weiterbildung

06 _____ HR-Fachfrau/-mann FA

07 _____ Direktionsassistent FA

08 _____ Sachbearbeiter/-in Rechnungswesen

09 _____ Weiterbildungsangebote für Berufs- und Praxisbildende



Grundbildung

10 _____ Höhepunkte von August bis Dezember 2020

16 _____ WSKVW goes BYOD



Personelles

20 _____ Eintritte, Elternschaft

Infrastruktur

21 _____ Liegenschaft und Hausdienst

22 _____ **Impressum**



Das Wort des Rektors

Corona, der Investitionsbeschleuniger

Liebe Leserin, lieber Leser



Christian Beck, Rektor

Immer mehr Studien zu den Auswirkungen von Corona auf Wirtschaft und Gesellschaft werden publiziert und es zeigt sich, dass die Auswirkungen vielfältig und unterschiedlich sind. Sicher ist, dass Ungleichheiten nochmals verstärkt werden. Das macht das friedvolle Zusammenleben der Menschen in Zukunft nicht einfacher.

Welches sind die Auswirkungen von Corona auf die Wirtschaftsschule KV Winterthur? Kurzarbeit war bei uns bisher kein Thema. Denn seit rund einem Jahr sind wir damit beschäftigt, den Unterricht trotz Corona aufrechtzuerhalten, sei das im Schulhaus oder zu Hause mit Fernunterricht. Die Weiterbildung ist seit November 2020 im Fernunterricht und könnte, je nach epidemiologischer Lage, ab dem 22. März 2021 in den Präsenzunterricht zurückkehren. Die Grundbildung blieb seit den Sommerferien 2020 im regulären Präsenzunterricht mit strengen Schutzmassnahmen. Für den Fall, dass sich die epidemiologische Lage verschlechtern sollte, haben wir die Semester nach dem System des alternierenden Präsenzunterrichts geplant. Dieses Modell erlaubt es uns, jederzeit kurzfristig die Belegung des Schulhauses auf die Hälfte zu reduzieren.

Finanzielle Engpässe waren bei uns bisher kein Thema. Mit dem Jahresabschluss 2020 sind wir sehr zufrieden. Er liegt im Bereich der ursprünglichen Planung vor Corona. Das erfreuliche Gesamtergebnis ist weitgehend der Weiterbildungsabteilung zu verdanken.

Ein Nachfragerückgang war bei uns bisher kein Thema. Viele Menschen investieren mit einer Weiterbildung in ihre Zukunft. So zum Beispiel in die eidgenössischen Fachausweise «HR-Fachfrau/-mann», «Direktionsassistenten» oder «Sachbearbeiter/-in Rechnungswesen».

Wäre das nicht etwas für Sie? Sie erfahren darüber mehr auf den Seiten 6 bis 9. Leicht besorgt blicken wir für unsere Weiterbildungsabteilung auf das Jahr 2021, wenn sinkende Einkommen das persönliche Weiterbildungsbudget einschränken könnten. In der Grundbildung konnte die seit Jahren kontinuierlich sinkende Zahl der Lernenden bei den kaufmännischen Lehren leicht überkompensiert werden durch die Lehre Fachfrau/Fachmann Kundendialog und die dank Corona bessere Auslastung der BM2. Hier sind wir gespannt, wie sich die Zahlen weiter entwickeln werden.

Investitionen in die Zukunft sind bei uns das grosse Thema. Mit Corona als Katalysator investieren wir unbeirrt in die Digitalisierung von Unterricht und Schulverwaltung. Ab Sommer 2021 erleichtern in der Grundbildung persönliche Notebooks allen neu eintretenden Lernenden den Erwerb ihrer Handlungskompetenzen. Lesen Sie dazu den Beitrag auf den Seiten 16 bis 18. Damit dies möglich wurde, waren umfangreiche Investitionen notwendig: Von der Implementation einer neuen Lernplattform über das WLAN über die technische Ausrüstung der Schulzimmer und der Arbeitsvorbereitungsräume der Lehrpersonen bis zur technischen Ausrüstung der Lehrpersonen und deren intensive Weiterbildung. Die Weiterbildungsabteilung wird folgen.

Unsere traditionelle Zusammenstellung der Höhepunkte in der Grundbildung von August bis Dezember fällt dieses Mal etwas speziell aus. Weil vieles wegen Corona nicht möglich war, sind uns neue Ideen gekommen, die wir auch nach Corona beibehalten wollen. Wir berichten darüber auf den Seiten 10 bis 15.

Gerne lade ich Sie ein zu einem Einblick in unser Wirken.

Christian Beck-Müller, Rektor

Wer wir sind – was wir bieten

Grund- und Weiterbildung in einem Haus

Warum die Wirtschaftsschule KV Winterthur?

Seit über 100 Jahren bilden, fördern und begleiten wir Menschen auf ihrem dualen Bildungsweg. Heute sind wir die führende, vom kaufmännischen Verband Winterthur getragene Wirtschafts- und Kaderschule in der Region Winterthur mit einem breiten Angebot in der Grund- und Weiterbildung. Mit der Ausbildung ausgewiesener Fach- und Führungspersonen stärken wir unseren Wirtschaftsstandort. An verkehrstechnisch optimaler Lage arbeiten wir in persönlicher Atmosphäre an der Zukunft unserer Lernenden und Kursteilnehmenden, die immer wieder gerne zu uns zurückkehren. **Persönlich, praxisnah** und **hochwertig** – das sind unsere Werte.

Wir beraten Sie gerne!

Sie wollen wissen, welche Grund- oder Weiterbildung am besten zu Ihnen passt? Vereinbaren Sie mit uns einen Termin für ein kostenloses Beratungsgespräch.

Wirtschaftsschule KV Winterthur

Tösstalstrasse 37 ■ 8400 Winterthur
www.wskvw.ch

Kontakt Grundbildung

Telefon 052 269 18 00 ■
sekretariat@wskvw.zh.ch
buchhandel@wskvw.zh.ch
kundendialog@wskvw.zh.ch

Kontakt Weiterbildung

Telefon 052 269 18 18 ■ weiterbildung@wskvw.zh.ch





HR-Fachfrau /-mann FA*

*Eidgenössischer Fachausweis

Als HR-Fachfrau /-mann tragen Sie entscheidend zur Wertschöpfung und zur Leistungsfähigkeit Ihres Unternehmens bei. An der Wirtschaftsschule KV Winterthur vermitteln wir Ihnen die Kompetenzen und das Fachwissen, die Sie im Bereich Human Resources weiterbringen – praxisorientiert, persönlich und kompakt.

Berufsbild

In Ihrem Unternehmen sind Sie nicht nur die erste Person, die mit Bewerberinnen und Bewerbern Kontakt hat, Sie begleiten Mitarbeitende und Führungskräfte auch, wenn es um die Arbeitsgestaltung, Entwicklung und Beurteilung geht. Dank Ihrem Fachwissen und Gespür für personelle und wirtschaftliche Entwicklungen sind Sie im modernen Arbeitsmarkt sehr gefragt. Ihre Kompetenzen werden in Ihrem Unternehmen auf jeder Ebene geschätzt.

Zielgruppe

Sie sind im Personalwesen tätig und möchten sich mit einer berufsbegleitenden Weiterbildung auf den eidgenössischen Fachausweis vorbereiten? Wir bieten eine attraktive Lernplattform, um sich optimal auf die Prüfungen zum eidgenössischen Fachausweis vorzubereiten.



Starttermin
6. April 2021



Dauer
15 Monate



Unterrichtszeit
Dienstag,
17.30 – 20.45 Uhr
und jeden zweiten
Samstag,
08.00 – 15.15 Uhr



Abschluss
Eidgenössischer
Fachausweis (FA)



Link
www.wskvw.ch



Direktionsassistentenz FA*

*Eidgenössischer Fachausweis

Sie sind vielseitig interessiert, kommunikativ, gut organisiert und behalten auch in hektischen Momenten den Überblick? Dann sind Sie eine gesuchte Person auf dem Arbeitsmarkt. Feilen Sie bei uns an diesen Qualitäten und unterstützen Sie schon bald als Direktionsassistent/-in respektive «Executive Assistant» Führungskräfte auf höchstem Niveau.

Berufsbild

Garantiert reibungslose Abläufe: Als Direktionsassistent/-in (englisch: Executive Assistant, Federal Diploma of Higher Education) leisten Sie einen wichtigen Beitrag zum nachhaltigen Erfolg Ihres Unternehmens. Sie unterstützen das Kader bei der Umsetzung neuer Konzepte und übernehmen entscheidende organisatorische und ausführende Aufgaben in der Administration, im HR und in der Kommunikation. Sie verfügen nicht nur über ein ausgeprägtes Verständnis für Unternehmensstrategien, Sie beherrschen auch die wichtigen Office-Instrumente und kommunizieren zielgruppengerecht in Ihrer Muttersprache und einer Fremdsprache. Mit dem Fachausweis Direktionsassistent/-in etablieren Sie sich in einem attraktiven Arbeitsfeld mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten.

Zielgruppe

Sie suchen nach einer anspruchsvollen und verantwortungsvollen Aufgabe, wo Sie Ihre ausgeprägten Fähigkeiten im Bereich Kommunikation, Koordination, Event und Administration gewinnbringend einbringen können? Sie wollen Ihre Karrierechancen verbessern? Sie sind selbstständig, initiativ und interessieren sich für Zusammenhänge im Management, Personalwesen und für Leadership? Dann ist dieser Fachausweis der logische und perfekte nächste Schritt auf Ihrem Karriereweg.



Starttermin
7. April 2021



Dauer
3 Semester



Unterrichtszeit
Mittwoch,
17.30 – 20.45 Uhr
und Samstag,
08.00 – 13.00 Uhr



Abschluss
Eidgenössischer
Fachausweis (FA)



Link
www.wskvw.ch



Sachbearbeiter/-in Rechnungswesen

Der Bereich Rechnungswesen wächst stetig, dementsprechend vielfältig gestalten sich die Arbeitsmöglichkeiten: Absolvieren Sie unsere interessante Weiterbildung als Sachbearbeiter/-in in diesem Bereich und verbessern Sie damit Ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt.

Berufsbild

Als Sachbearbeiter/-in verfügen Sie über fundierte Kenntnisse im Rechnungswesen. Operative Arbeiten führen Sie souverän selbstständig aus, mit Leichtigkeit setzen Sie in Ihrem Berufsalltag rechtliche, steuerliche und treuhänderische Bestimmungen um.

Zielgruppe

Sie möchten sich optimal auf den wachsenden Arbeitsmarkt vorbereiten oder wollen sich strukturiert weiterbilden? Unser Angebot ist ideal für Einsteiger/-innen, Umsteiger/-innen oder Wiedereinsteiger/-innen, die sich im Bereich Rechnungswesen etablieren möchten.



Starttermine

07. April 2021

06. April 2021

26. Oktober 2021



Dauer

2 Semester

2 Semester

2 Semester



Unterrichtszeit

Montag und Mittwoch,
17.30 – 20.45 Uhr

Dienstag,
08.00 – 17.00 Uhr

Dienstag und Donnerstag,
17.30 – 20.45 Uhr



Abschluss

edupool.ch
Diplom



Link

www.wskvw.ch

Weiterbildungsangebote für Berufs- und Praxisbildende

Die Begleitung junger Menschen auf ihrem Weg ins Berufsleben ist eine wichtige, wertvolle und spannende Aufgabe, für die es gut ausgebildete Berufs- und Praxisbildende braucht. An der Wirtschaftsschule KV Winterthur werden seit längerer Zeit Aus- und Weiterbildungen angeboten – in einer Kooperation des Kaufmännischen Verbandes und der Berufsbildner.ch.

Die Angebotspalette ist vielschichtig und vielfältig. In den meisten Fällen starten Berufs- und Praxisbildende mit dem obligatorischen, fünftägigen Berufsbildnerkurs, welcher an der Wirtschaftsschule KV Winterthur für Kaufleute sowie andere Berufsgruppen angeboten wird.

Für die weitere berufliche Entwicklung und Vertiefung bieten sich Lehrgänge und/oder Seminare an. Mit dem Abschluss von Lehrgängen werden die Teilnehmenden als Berufsbildungsprofis zertifiziert. Mit den Seminaren werden einzelne Kompetenzen gestärkt und das Wissen aktualisiert.

Angebote:

- Berufsbildnerkurse für Kaufleute
- Berufsbildnerkurse für andere Berufsgruppen
- Diplomlehrgang kompakt
- SVEB Praxisausbildner (SVEB-Zertifikat PA)
- Seminar Führung von Lernenden (in 3 Teilen)
- Digitale Notizen mit OneNote
- viele andere spannende Seminare

Weitere Informationen, Daten und Anmelde-möglichkeiten unter:
kv-informatik.ch oder per Mail an info@kfmv-winterthur.ch



Höhepunkte von August bis Dezember

Die Pandemie ist unsere ständige Begleiterin und bestimmt, welche besonderen Aktivitäten innerhalb und ausserhalb des Schulhauses möglich sind. Auch wenn wir einiges nicht durchführen konnten, konnten wir da und dort neue Wege beschreiten, die wir nach Corona beibehalten wollen.

17. August: Start Herbstsemester

Neu strömen wöchentlich 1027 Lernende in unser Schulhaus, vor einem Jahr waren es 1004.

17. August: Welcome-Grill-Plausch der Lehrpersonen

Auf Initiative unseres Präsidenten des Konventvorstands, Romano Ryf, treffen sich Lehrpersonen und Mitarbeitende der Schulverwaltung zu einem Grillplausch im Foyer unseres Schulhauses. Es ist uns ein grosses Anliegen, dass sich alle Mitarbeitenden im Hause persönlich kennen. Dieses Jahr findet der beliebte Anlass wegen Corona nicht statt.

20. August: Unsere zweite und dritte BYOD-Klasse (Kaufleute Profil E)!

Die Erfahrungen mit der ersten BYOD-Klasse mit Start im Herbstsemester 2019 und die Bestätigung durch eine Evaluation im



Sommer 2020 bei den betroffenen Lernenden und Lehrpersonen haben uns Mut gemacht. Wir starten in diesem Schuljahr mit zwei zusätzlichen BYOD-Klassen. Ab Schuljahr 2021/2022 werden alle neu eintretenden Klassen BYOD-Klassen sein!

26. August: Pensioniertenreise

Der jährliche Ausflug unter der umsichtigen Leitung von Walter Elsener, früherer Präsident der Aufsichtskommission und der Prüfungskommission, kann dieses Jahr wegen Corona nicht stattfinden. Hoffen wir, dass der Ausflug in einem Jahr wieder möglich sein wird. Uns ist der persönliche Austausch unserer Mitarbeitenden sehr wichtig, auch jener der ehemaligen Mitarbeitenden.

28. August: Cervelat-Cup für das 2. Lehrjahr (Kaufleute B, E, M und Buchhandel)

Den ersten Cervelat-Cup konnten wir vor einem Jahr durchführen, zur vollen Zufriedenheit und zur Freude aller Beteiligten. Gespielt werden die Sportarten Fussball, Beachvolleyball und die Frisbee-Teamsportart Ultimate. Abgeschlossen wird der Anlass jeweils mit dem Kampf um die Wurst: In einem Klassen-Staffelrennen über 4x400 Meter. Gesamtsieger wird am 28. August niemand, da wir den Anlass wegen Corona nicht durchführen können.

September 2020

1. September: Evakuationsübung

Wir wollen, dass alle im Schulhaus wissen, was zu tun ist, wenn der Evakuationsalarm losgeht. Das geht sogar in Corona-Zeiten unter Beachtung der notwendigen Hygienemassnahmen!

2. September: BM2 für Lernende im Profil E und im Buchhandel

Wer im Profil E am Ende des 5. Semesters im Zeugnis einen Durchschnitt von mindestens 4.5 erreicht, erfüllt die Bedingungen für die prüfungsfreie Aufnahme in die BM2 Wirtschaft. Der Durchschnitt berechnet sich aus den Noten der Fächer Deutsch, Französisch, W&G (mit doppelter Zählung) und Englisch (Fachnote aus dem Qualifikationsverfahren). Diese einmalige Chance im Profil E nutzt mehr als die Hälfte unserer Lernenden.

3. September: KV Plus für Lernende in den Profilen E und M

Seit fünf Jahren bietet die WSKVW ihren Lernenden die Möglichkeit, bei KV Plus mitzumachen. Dabei schieben die Lernenden nach dem zweiten Lehrjahr ein Praktikumsjahr im Ausland ein – je ein halbes Jahr in England und Frankreich. KV Plus wird vom KV Luzern organisiert und finanziell von MOVETIA unterstützt.

3. September: Prüfungskommission Kaufleute

Die Prüfungskommission wacht über die korrekte Durchführung der Abschlussprüfungen in ausgewählten Branchen im Kanton Zürich und an der WSKVW. Sie erwahrt die Abschlusszeugnisse und ist für Einsprachen zuständig. An ihrer Septembersitzung behandelt die Prüfungskommission jeweils Einsprachen gegen das Qualifikationsverfahren. Die Septembersitzung findet selten statt. Dieses Jahr aber musste eine Einsprache behandelt werden.

10. September: BILI Sprachaufenthalt (Sprache und Praktikum) 2021

Den Sprachaufenthalt BILI – Sprache & Praktikum im Frühling des 2. Lehrjahrs

werden wir im Frühling 2021 wegen Corona nicht durchführen können. Schade, können hier unsere Lernenden doch – dank der Unterstützung durch MOVETIA – zu einem äusserst attraktiven Preis für drei Wochen nach England reisen. Dort steht jeweils am Morgen der Sprachunterricht im Mittelpunkt, am Nachmittag knüpfen unsere Lernenden wertvolle Kontakte bei ihrem Praxiseinsatz in ortsansässigen Betrieben. Attraktive Angebote mit speziellen Aktivitäten am Abend und Ausflügen am Wochenende runden die spannenden Wochen ab.

15. September: Klassenturnier

Zum neunten Mal würden unsere Klassen des 1. Lehrjahres auf dem Sportplatz Deutweg Beach-Volleyball und Fussball spielen mit dem Ziel, einen Geldbetrag für einen Klassenanlass zu gewinnen. Der Anlass fördert, neue Bekanntschaften schliessen



zu können. Corona verunmöglicht uns die Durchführung und erschwert uns, das physische und psychische Wohlbefinden aller zu fördern.

16. September: Sprachaufenthalte in Frankreich und England 2021

Wir fördern, fordern und unterstützen unsere Lernenden individuell und differenziert. Dazu gehört unser rege genutztes Angebot an Sprachaufenthalten in Frankreich und England. An der WSKVW stehen die Sprachaufenthalte nicht nur den Lernenden in der Berufsmaturität offen, sondern in allen Profilen der kaufmännischen Lehre, unseren Buchhändlerinnen und Buchhändlern und für Frankreich auch unseren Lernenden Fachfrau/Fachmann Kundendialog: Sprachmobilität kennt bei uns keine Grenzen! Wegen Corona findet die Information nicht als Veranstaltung in der Aula statt. Wir werden zu einem späteren Zeitpunkt entscheiden, ob wir wegen Corona die Sprachaufenthalte im Herbst 2021 durchführen können.



21. September: Buchhandel – Exkursion Kulturraum Bodensee

Die Epochen Mittelalter und Barock müssen wir dieses Jahr wegen Corona ohne unsere beliebte Exkursion nach Süddeutschland vertiefen.

29. September: SCHILF – Schulinterne Lehrpersonen-Fortbildung

Ab dem Schuljahr 2021/2022 werden alle eintretenden Klassen BYOD-Klassen sein. Dies stellt an unsere Lehrpersonen neue Anforderungen im selbstverständlichen Gebrauch eines eigenen Notebooks und im Gestalten von Lehr- und Lernprozessen mit Unterstützung der nun jederzeit im Schulhaus verfügbaren Technik. Zur Unterstützung der Lehrpersonen bekommen diese an diesem Nachmittag die im letzten Schuljahr gemeinsam erarbeiteten ICT-Mindeststandards, die sie in Zukunft erfüllen müssen und einen entsprechenden Analyse- und Weiterbildungsauftrag. Der zweite Teil dieses Weiterbildungsnachmittags widmet sich dem Benchmarking der Sekundarstufe II im Kanton Zürich. Alle zwei Jahre misst der Kanton Zürich die Zufriedenheit der Lernenden mit ihrer Schule. Da wir aus der letzten Befragung nicht schlau geworden sind, bekommen unsere Lehrpersonen den Auftrag, mit Microsoft Forms ihren Lernenden





die gleichen Fragen zu stellen und danach im Dialog mit den Klassen herauszufinden, wie es um die Zufriedenheit wirklich steht. Schliesslich vertiefen die Lehrpersonen an diesem Nachmittag in ihren Fachgruppen ihr Wissen im Umgang mit der Kommunikationsplattform Microsoft Teams, die wir im Sommer 2020 flächendeckend eingeführt haben.

30. September: Weiterbildungsinstitutionen bei uns zu Gast

Frage: Was kann man mit einem eidgenössischen Fähigkeits- und Berufsmaturitätszeugnis in der Tasche so alles machen?
Antwort: Praktisch alles ...

Doch gerade diese unglaubliche Vielfalt an Möglichkeiten stellt unsere Lernenden vor die berühmte Qual der Wahl. Aus diesem Grunde schafft die WSKVW in normalen Jahren Brücken zur eigenen Weiterbildungsabteilung und zu diversen anderen

Bildungsinstitutionen. Dieses Jahr müssen wir wegen Corona auf diesen bewährten Anlass verzichten.

2. bis 18. Oktober: Sprachaufenthalte in Oxford, Eastbourne und Antibes, für Lernende in den Profilen B, E und M

Keine Sprachaufenthalte im Herbst, das schmerzt! Nie hätten wir uns vorstellen können, dass es einmal soweit kommen würde.

14. bis 18. Oktober: Buchmesse Frankfurt

Dieses Jahr ist für unsere angehenden Buchhändlerinnen und Buchhändler leider nichts mit der Buchmesse in Frankfurt: Sie dürfen wegen Corona nicht nach Deutschland fahren.

20. Oktober: Begrüssung Neueintritte

Die Kommunikation in unserem Haus ist geprägt von Offenheit und Respekt. Das unterstreichen Prorektorin Daniela Näf und Rektor Christian Beck jeweils bei der Begrüssung aller Lernenden in den Profilen B, E und M in der Aula. Einmal mehr können wir einen aus unserer Sicht wichtigen Anlass wegen Corona nicht wie gewohnt durchführen.

26. Oktober und 2. November: Elterninfoabende für Ler- nende im 1. Lehrjahr in den Profilen B, E und M

Im Sommer 2020 haben wir Microsoft Teams als neue Kommunikationsplattform eingeführt. Wir versuchen, die Elterninformationen virtuell durchzuführen. Und das



Klappt mit drei virtuellen Veranstaltungen wunderbar. Wir zeigen den äusserst zahlreich virtuell erschienenen Eltern auf, wie wir unsere Kernwerte «persönlich», «praxisnah» und «hochwertig» Tag für Tag leben. Eine wichtige Kernbotschaft an diesem Abend ist: «Wenn Ihre Tochter oder Ihr Sohn wirklich will und bereit ist, sich einzubringen, so ist unsere Unterstützung fast grenzenlos. Und dazu stehen wir.»

27. bis 28. Oktober: Prüfungsautoren für die Berufsmaturitätsprüfungen Typ Wirtschaft und Typ Dienstleistungen

Wir sind stolz darauf, dass die WSKVW in fast allen Fächern mit mindestens einer

Lehrperson an der Erstellung der kantonalen Berufsmaturitätsprüfungen mitwirkt.

28. Oktober: Infoabend kaufmännische Grundbildung Profile B, E, M

Prorektorin Daniela Näf zeigt den interessierten zukünftigen KV-Lernenden und deren Eltern die Welt der kaufmännischen Lehre in der Schweiz auf. Wird es das letzte Mal in dieser Form sein? Wird die neue Bildungsverordnung per 2022 in Kraft treten? Wird dadurch die Welt der angehenden Kaufleute ab dem Jahr 2022 eine komplett andere sein? Wird sie die veränderten Anforderungen und Bedürfnisse der kaufmännischen Berufswelt noch besser erfüllen?

Diese Fragen stellen sich zumindest für den Lehrstart im August 2021 noch nicht.

4. November: Infoabend BM2 für Externe, Typ Wirtschaft und Typ Dienstleistung

Die BM2 ist ein Erfolgsmodell mit laufend steigender Nachfrage. Die BM2 Wirtschaft ist beliebt bei den Kaufleuten mit einem EFZ und quasi ein Selbstläufer. Neben der Berufsmaturitätsschule Zürich sind wir im Kanton die einzige Schule, die auch die BM2 Typ Dienstleistungen Vollzeit im Angebot hat. Diese richtet sich insbesondere an Leute, die ein EFZ in einem nichtkaufmännischen Beruf mitbringen. Daniela Näf erläutert an diesem Abend die kleinen Un-

terschiede und die vielen Gemeinsamkeiten der beiden Berufsmaturitätstypen.

11. November: Aufnahmeprüfung BM2 Typ Wirtschaft in drei Semestern

Als eine der wenigen Schulen im Kanton Zürich bietet die WSKVW eine dreisemestrigere BM2 Typ Wirtschaft an, die jeweils im Januar beginnt. Wer nicht das Glück hat, die Bedingungen für eine prüfungsfreie Aufnahme zu erfüllen, muss die Aufnahmeprüfung in die BM2 absolvieren. Der Hauptaufnahmeprüfungstermin findet jeweils im März statt, für die dreisemestrigere BM2 gibt es auch noch einen Zusatztermin im November. Im Gegensatz zur BM2 Vollzeit ermöglicht die dreisemestrigere BM2 gleichzeitig eine Berufstätigkeit von ca. 40%.

1. und 2. Dezember: Frisch auf dem Büchertisch

Unser Projekt Frisch auf dem Büchertisch mit Daniela Binder von der Buchhandlung Obergass in Winterthur bereitet die Lernenden im Buchhandel mit der Vorstellung von Neuerscheinungen auf den Weihnachtsverkauf vor. Daniela Binder versteht es immer wieder, mit ihren lebhaft und interessant vorgetragenen Inhaltsangaben und Buchkritiken nicht nur die Leselust der angehenden Buchhändler und Buchhändlerinnen zu wecken, sondern auch jene mancher Lehrpersonen.

17. und 18. Dezember: Kaufmännische Lehre, Vertiefen und Vernetzen, Modul 1

Ein gelungenes Lernarrangement zur Vertiefung der Fach-, Selbst- und Sozialkompetenzen! Während zwei Projekttagen analysieren und vergleichen unsere Lernenden im 2. Lehrjahr in Gruppen zwei verschiedene Unternehmungen hinsichtlich ihrer Attraktivität für die Mitarbeitenden. Der Vergleich stützt sich auf professionelle Methoden wie die Nutzwertanalyse. Überzeugende, informative und originelle Präsentationen bezeugen das hohe En-

gagement unserer Lernenden kurz vor Weihnachten. Nicht zuletzt zeigt sich dabei auch die Begeisterung der Lernenden für ihre eigenen Lehrbetriebe. Dieses Jahr speziell: Die Gruppenarbeiten und die Betreuung der Gruppen durch die Lehrpersonen finden in Kanälen von Teams statt, nur für die Präsentationen kommen die Lernenden zu uns ins Schulhaus. So können wir die Hygienemassnahmen wegen Corona gut einhalten. Das hat alles so gut funktioniert, dass wir uns überlegen, auch ohne Corona in Zukunft die beiden Projektstage auf diese Art zu gestalten.

Daniela Näf Bürgi, Prorektorin

Christian Beck-Müller, Rektor



WSKVW goes BYOD

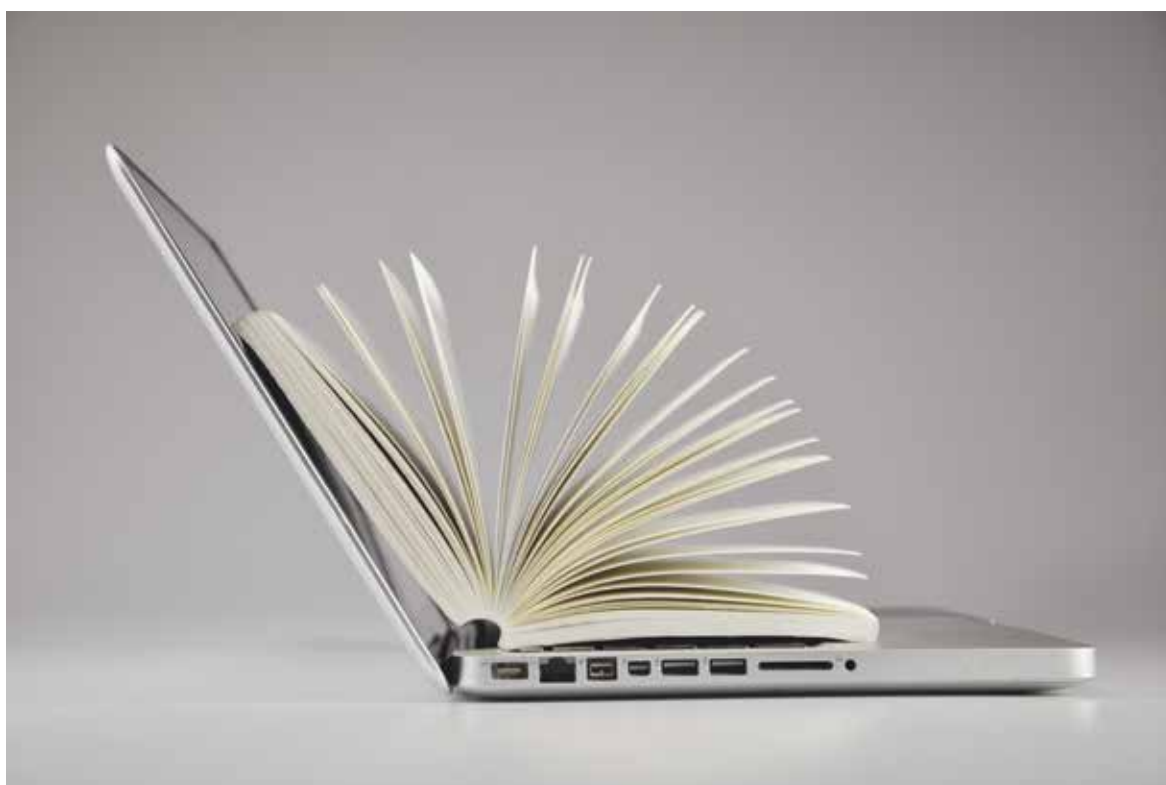
«Bring your own device»

Im nächsten Sommer ist es soweit. Egal ob Kaufleute, Buchhändlerinnen, Lernende im Kundendialog oder in der BM2: Alle Lernenden der neu eintretenden Klassen der Grundbildung werden mit eigenen Notebooks unterwegs sein. Damit forcieren wir in Absprache mit der Fachgruppenkonferenz und dem Vorstand des Konvents der Lehrpersonen unser im Sommer 2019 geborenes Teilprojekt «Pädagogik 20X» über volle drei Jahre! Das Projekt Pädagogik 20X hat zum Ziel, im Sinne einer angereicherten Pädagogik/Andragogik mit den neuen Technologien als Hilfsmittel neue Formen des Lehrens und Lernens zu erkunden.

Mehrere Gründe führen dazu, dass wir drei Jahre früher als geplant mit allen neuen Klassen als BYOD-Klassen starten:

1. Evaluation der BYOD-Pilotklasse durch die Qualitätsentwicklungsleitung (QEL) der WSKVW

Die QEL stellt in ihrem Schlussbericht vom 7.7.2020 fest, dass BYOD für die Lernenden tatsächlich einen Mehrwert schafft und von den Lernenden und Lehrpersonen grundsätzlich positiv bewertet wird: «Insgesamt bewerten sowohl die Lernenden wie auch die Lehrpersonen der BYOD-Pilotklasse das erste Schuljahr positiv. Die eigenen Geräte erleichterten den Lernenden und Lehrpersonen die Corona-bedingte Umstellung auf den Fernunterricht massiv. Lernende berichten, dass sie sich wieder für eine BYOD-Klasse anmelden würden. Die Flexibilität, mit physischen oder digitalen Lehr- und Hilfsmitteln zu arbeiten, wird von Lehrpersonen und Lernenden geschätzt. Für die IKA-Lehrperson ergeben sich durch BYOD neue Möglichkeiten des Unterrichts ausserhalb des Klassenzimmers. Die Lehrpersonen schätzen





die erweiterten methodischen Möglichkeiten durch die eigenen Geräte der Lernenden im Unterricht. Sie planen aber bewusst auch Unterrichtssequenzen ohne Notebooks ein. Ermüdungserscheinungen durch den häufigen Gebrauch der Notebooks sind bei den Lernenden verbreitet, aber vom Arbeitsalltag her nicht unbekannt. Lehrpersonen und Lernende haben bereits Präventivmassnahmen ergriffen, um dem entgegenzuwirken. Für die Lernenden steht der Mehrwert durch die Notebooks in einem gesunden Verhältnis zu den Anschaffungskosten.»

2. Einführung der Kommunikationsplattform «Teams» im Sommer 2020

Auf das Schuljahr 2020/2021 haben wir an der WSKVW die Kommunikationsplattform «Teams» für alle Klassen eingeführt. Unsere Erfahrungen zeigen, dass wir damit die Grundlage für BYOD-Klassen etabliert haben. Es ist der Corona-Krise mit dem Shutdown im Frühling 2020 zu verdanken, dass wir «Teams» früher als ursprünglich geplant eingeführt haben.

3. Digitale Lernumgebungen im Rahmen der neuen Bildungsverordnung Kaufleute 2022

Die kaufmännischen Berufsfachschulen im Kanton Zürich wollen bereit sein, die geplante Bildungsreform innovativ umzusetzen. Die Lehrmittel werden in Zukunft digital sein. Wir wollen bereits heute Erfahrungen sammeln, damit wir im Sommer 2022 für die neue BIVO bereit sind.

4. Entwicklungen an der Volksschule im Kanton Zürich

Immer mehr Lernende aus der Volksschule haben Erfahrung im Lernen mit digitaler Unterstützung. Für unsere zukünftigen Lernenden bedeutet die Umstellung auf BYOD, dass sie sich schon vor dem Schulstart um ein Notebook kümmern müssen, das sie während der Ausbildung verwenden können. Die Schule schreibt kein bestimmtes Gerät vor und übernimmt keine Kosten für den Kauf neuer Geräte; die Verwendung bereits gebrauchter Geräte ist problemlos möglich. Für den Fall des Kaufs eines neuen Geräts haben wir Empfehlungen formuliert.

Zudem stellen wir den Lernenden eine Landingpage auf edu.ch mit Geräten zu vorteilhaften Preisen zur Verfügung. Trotzdem empfiehlt es sich, unbedingt auch die Preise bei anderen Anbietern zu vergleichen. Alle Lernenden bekommen von der WSKVW für die Dauer ihrer Ausbildung einen kostenlosen Zugang zu Microsoft 365.

Unser Ziel ist, dass unsere Lernenden ihre Notebooks bereits ab der ersten Lektion in der Schule einsetzen können. Zu diesem Zweck bekommen sie kurz vor Schulbeginn ein Mail mit ihren persönlichen Zugangsdaten und zwei Anleitungen für das korrekte Aufsetzen des eigenen Notebooks. Die eine Anleitung ist für bereits aufgesetzte Notebooks gedacht, die andere Anleitung wurde für vollständig neu aufzusetzende Notebooks geschrieben. Aus unseren Erfahrungen mit den drei bisherigen BYOD-Klassen sollte dieses Vorgehen möglich sein. Wir sind gespannt, wie gut es sich bewähren wird.

Christian Beck-Müller, Rektor



Unsere Empfehlungen

- 📄 Notebook mit Touchscreen und Tastatur
- 📄 Eingabe-Stift und Maus
- 📄 Bildschirmgröße 10 Zoll oder grösser
- 📄 Betriebssystem Windows 10
- 📄 Arbeitsspeicher mindestens 8GB (je mehr, desto besser)
- 📄 Frontkamera und Mikrofon
- 📄 Schnittstellen: WLAN, HDMI, USB-C
- 📄 Bei neuen Geräten Einschluss von Support und Garantieverlängerung mindestens für die Dauer der Ausbildung



Personelles

Eintritte

Wir freuen uns, dass wir im letzten halben Jahr folgende neue Mitarbeitende zu unserem Team zählen dürfen:

Mitarbeitende Verwaltung:

- Therese Badertscher, Lernende 1. Lehrjahr



Therese Badertscher



Ronny Felder

Lehrpersonen Grundbildung:

- Ronny Felder, Lehrperson IKA Informatik, Kommunikation und Administration
- Katarzyna Suboticki, Lehrperson Englisch
- Jevaire Sulejmani, Lehrperson Deutsch und Französisch



Katarzyna Suboticki



Jevaire Sulejmani

Dozenten, Dozentinnen Weiterbildung:

- Franziska Heuberger (FASV)
- Marcel Ochsner (SBIM)
- Noé Tondeur, Fachausweis Marketing/Verkauf
- Markus Wild (FASV)

Elternschaft

Wir freuen uns zusammen mit den Eltern über den Familienzuwachs und gratulieren ganz herzlich:

- Marc Roobol zu seiner Tochter Liv Freya
- Pascal Renggli zu seinem Sohn Jonathan Niklas
- Timon Waldvogel zu seiner Tochter Ava Lorena

Liegenschaft und Hausdienst

Infrastruktur

Wenn es um Massnahmen oder Einschränkungen im Kampf gegen die Corona-Pandemie geht, werden Schulbetriebe in ihrer Gesamtheit regelmässig thematisiert, wobei zwischen den verschiedenen Altersstufen unterschieden wird. Für die Wirtschaftsschule KV Winterthur gelten demnach dieselben Regeln wie für die übrigen Berufsfachschulen im Kanton Zürich.



Peter Fischer

2020 war Flexibilität gefordert, da sich im Verlaufe des Jahres fünf oder sechs (je nach Auslegung) unterschiedliche «Beschulungssituationen» ergaben. Nachdem wir vom normalen Unterricht auf Fernunterricht umgestiegen waren, durften wir wieder Lernende im Gebäude begrüssen – jedoch nur in Halbklassen! Im Anschluss daran folgte die 2-Meter-Abstandsregel, welche dann auf 1.5 Meter reduziert wurde und schliesslich in eine Maskenpflicht überging. Darüber hinaus ergaben sich Anpassungen bei Gruppenveranstaltungen, im Sportunterricht und bei der Verpflegung.

Eine gute Lösung – die auch den Personenfluss im Schulzimmer reduzierte – konnte gefunden werden, indem allen Lernenden über die ganze Präsenzzeit hinweg ein fixer Arbeitsplatz zugeteilt wurde. Daraus resultierte, dass nicht mehr die Lernenden, sondern die Lehr-

personen die Klassenzimmer wechselten. Zum Schutze von Lehrpersonen und Dozierenden wurden die Zimmer nach jedem Wechsel zusätzlich gereinigt und der Hausdienst erwarb flexibel einsetzbare, grosse Plexiglascheiben.

Vorbereitungsräume für Dozierende und Lehrpersonen

Die pädagogischen und räumlichen Veränderungen verlangen von den Lehrpersonen und Dozierenden eine flexible Vorbereitung. Mit der fixen Zuteilung von Klassenräumen für die Lernenden und Studierenden entfällt die Möglichkeit der Schulzimmernutzung für Vor- und Nachbearbeitungsarbeiten, sowohl für Dozierende in der Weiterbildung als auch für Lehrpersonen in der Grundbildung.

Aus diesem Grunde haben Schulleitung und Verband beschlossen, die diversen Vorbereitungs- und Arbeitsräume den neuen Anforderungen anzupassen.

Die auf jedem Stockwerk verfügbaren Räume wurden und werden in den Herbstferien 2020 und in den Sportferien 2021 mit vielen individuellen Arbeitsplätzen neu ausgerüstet. Ebenfalls erhalten diese Vorbereitungszimmer genügend Platz für die Ablage von Lehrmitteln und weiteren Unterlagen und sind selbstverständlich auch netzwerk-mässig verbunden. Die integrierten Caddy-Bahnhöfe ermöglichen ein ordentliches Parkieren der immer zahlreicheren Caddies (manchmal auch Trolleys oder Multifunktionswagen genannt), die den Lehrpersonen helfen, ihre Unterlagen einfach aufzubewahren und auch zu transportieren.

Peter Fischer, Geschäftsführer kaufmännischer Verband



Impressum

Herausgeberin

Wirtschaftsschule KV Winterthur
www.wskvw.ch

Textredaktion

Esther Zumbrunn, Winterthur

Layout und Grafik

Designalltag Rinderer GmbH, Winterthur
www.designalltag.ch

Patrick Rumel

Fotografien

Wirtschaftsschule KV Winterthur
Designalltag Rinderer GmbH
Patrick Rumel

Druckerei

Mattenbach AG, Winterthur
www.mattenbach.ch

Auflage

1 440 Exemplare



Hochwertig

Unsere Aus- und Weiterbildungen sind auf einem hohen Qualitätsniveau.

