

# im Fokus

Jahresbericht Schuljahr 2019 / 2020 ■ Januar bis Juli 2020

wirtschaftsschule  
kv winterthur



**05** — Wer wir sind – was wir bieten

**06** — COVID-19 in der Weiterbildung

**10** — Höhepunkte von Januar bis Juli 2020

**18** — Abschlussfeiern einmal anders

**25** — Das Diamantmodell

Willkommen

wirtschaftsschule  
kv winterthur

**Mehr Kompetenz – für mich.**

# Inhaltsverzeichnis

04 \_\_\_\_\_ **Das Wort des Rektors**

05 \_\_\_\_\_ **Wer wir sind – was wir bieten**



## **Weiterbildung**

06 \_\_\_\_\_ COVID-19 in der Weiterbildung

08 \_\_\_\_\_ HR-Fachfrau/-mann FA

09 \_\_\_\_\_ Wer macht was?

## **Grundbildung**

10 \_\_\_\_\_ Höhepunkte von Januar bis Juli 2020

16 \_\_\_\_\_ DialogW-Partnerschaft

18 \_\_\_\_\_ Abschlussfeiern einmal anders



20 \_\_\_\_\_ Qualifikationsverfahren Kaufleute 2020

21 \_\_\_\_\_ Qualifikationsverfahren Buchhandel 2020

22 \_\_\_\_\_ Prüfungskommissionen

24 \_\_\_\_\_ Qualitätsmanagement

25 \_\_\_\_\_ Das Diamantmodell

26 \_\_\_\_\_ Statistik Lernende

27 \_\_\_\_\_ Weiterbildung der Lehrpersonen

28 \_\_\_\_\_ Wer macht was?



## **Personelles**

30 \_\_\_\_\_ Eintritte, Austritte, Pensionierungen, Gratulationen und Dienstaltersgeschenke

## **Infrastruktur**

32 \_\_\_\_\_ Wer macht was?

33 \_\_\_\_\_ **Mitglieder Schulrat und Fachbeirat**

34 \_\_\_\_\_ **Impressum**

# Das Wort des Rektors

## Danke – Corona!

Liebe Leserin, lieber Leser

Erst Krisenzeiten zeigen uns, wie wir zueinanderstehen, wie wir arbeiten und zusammenarbeiten. Die im Februar 2020 noch unerwarteten Massnahmen zur Eindämmung der Ausbreitung des Virus im Frühling 2020 haben auch uns stark gefordert, aber auch gefördert!

Die Schulleitung hat die Erfahrung gemacht, dass wir «Krise können». Zum ersten Mal seit vielen Jahren haben wir im – bis anhin nur auf Papier festgehaltenen – Krisenmodus gearbeitet und bei den Mitarbeitenden viel Verständnis, Unterstützung und Engagement erfahren. Die Lehrpersonen und Dozierenden mussten sich für die Zeit des Lockdowns übers Wochenende

neu erfinden und den Unterricht als Fernunterricht gestalten. Das haben sie bei aller Unterschiedlichkeit mit Bravour gelöst. Und die Mitarbeiterinnen der Schulverwaltung haben mehrheitlich im Homeoffice gearbeitet, nachdem wir ihnen ein Notebook in die Hand gedrückt hatten. Auch das hat wunderbar funktioniert.

Dank Corona konnten wir neue Kompetenzen aufbauen oder vorhandene Kompetenzen vertiefen. Was wird bleiben?

Unser Vertrauen in die Verbundpartner der Berufsbildung ist nochmals gestiegen. In beispielhafter Übernahme der Verantwortung für das gesamte Berufsbildungssystem haben die Verbundpartner schon früh Massnahmen ergriffen, damit alle Lernenden und Kursteilnehmenden trotz Lockdown zu ihren Berufsabschlüssen kommen und die Ausbildungsbetriebe ihre Ausbildungsplätze erhalten.

Unser Vertrauen in unsere Mitarbeitenden und in unsere Lernenden ist gestiegen. Wir haben erlebt, dass sich die meisten gut anpassen können, Selbstverantwortung übernehmen und sich mit viel Engagement Veränderungen stellen.

Unser Vertrauen in die Wichtigkeit der beruflichen Weiterbildung ist noch stärker geworden. Gerade auch in

Krisenzeiten brauchen wir Fachkräfte, die mit anpacken können. Lesen Sie dazu auf Seite 6 den Beitrag von Christine Beck zu «COVID-19 in der Weiterbildung» und beachten Sie auf Seite 7 die Zusammenstellung unserer Angebote im Bereich der Fachausweise.

Die Umsetzung unseres erst vor einem Jahr fertiggestellten ICT-Konzepts wurde durch Corona massiv beschleunigt. Zwei Drittel unserer Lehrpersonen und drei Pilotklassen sind im Schuljahr 2020/2021 bereits mit ihren eigenen Notebooks unterwegs, ab Schuljahr 2021/2022 werden es alle Lehrpersonen und alle Lernenden der einlaufenden Klassen sein. Unsere neue Plattform zu Kommunikation und Zusammenarbeit der Lehrpersonen mit den Lernenden ist seit dem aktuellen Schuljahr bereits implementiert, die Arbeiten zur vollständigen Implementation unseres Sharepoints laufen auf Hochtouren.

Mit allen technischen Neuerungen bleiben in der Grundbildung unsere Lernenden und in der Weiterbildung unsere Kursteilnehmenden im Zentrum unseres Interesses. Lesen Sie dazu auf Seite 25 den Beitrag «Das Diamantmodell» von Carmen Gratz und Christian Mauch.

Unsere Absolventinnen und Absolventen wollten wir nicht ohne persönliche Verabschiedung ziehen lassen. Davon berichtet auf der Seite 18 Anna Robinigg. Für einmal waren unsere Abschlussfeiern anders und wegen der begrenzten Örtlichkeiten allein auf unsere Lernenden ausgerichtet. Nicht bleiben werden hoffentlich alle jene Aktivitäten, die wir wegen Corona nicht durchführen konnten. Beachten Sie dazu auf Seite 14 die «Lockdown-Ausfälle» der Grundbildung.

Gerne lade ich Sie ein, durch die weiteren Beiträge dieser Ausgabe zu blättern und Einblick in unser Wirken in einem besonderen Semester zu erhalten. Ich wünsche eine spannende Lektüre.

---

**Christian Beck-Müller**, Rektor



Christian Beck, Rektor

# Wer wir sind – was wir bieten

---

## Grund- und Weiterbildung in einem Haus

### Warum die Wirtschaftsschule KV Winterthur?

Seit über 100 Jahren bilden, fördern und begleiten wir Menschen auf ihrem dualen Bildungsweg. Heute sind wir die führende, vom kaufmännischen Verband Winterthur getragene Wirtschafts- und Kaderschule in der Region Winterthur mit einem breiten Angebot in der Grund- und Weiterbildung. Mit der Ausbildung ausgewiesener Fach- und Führungspersonen stärken wir unseren Wirtschaftsstandort. An verkehrstechnisch optimaler Lage arbeiten wir in persönlicher Atmosphäre an der Zukunft unserer Lernenden und Kursteilnehmenden, die immer wieder gerne zu uns zurückkehren. **Persönlich, praxisnah und hochwertig** – das sind unsere Werte.

### Wir beraten Sie gerne!

Sie wollen wissen, welche Grund- oder Weiterbildung am besten zu Ihnen passt? Vereinbaren Sie mit uns einen Termin für ein kostenloses Beratungsgespräch.

### Wirtschaftsschule KV Winterthur

Tösstalstrasse 37 ■ 8400 Winterthur  
[www.wskvw.ch](http://www.wskvw.ch)

### Kontakt Grundbildung

Telefon 052 269 18 00  
[sekretariat@wskvw.zh.ch](mailto:sekretariat@wskvw.zh.ch)  
[buchhandel@wskvw.zh.ch](mailto:buchhandel@wskvw.zh.ch)  
[kundendialog@wskvw.zh.ch](mailto:kundendialog@wskvw.zh.ch)

### Kontakt Weiterbildung

Telefon 052 269 18 18  
[weiterbildung@wskvw.zh.ch](mailto:weiterbildung@wskvw.zh.ch)



# COVID-19 in der Weiterbildung

---

Das Corona-Virus hat die Schweizer Weiterbildung hart getroffen und wird sie in der kommenden Zeit weiterhin fordern. Nach einer ersten Phase des Verbots aller Präsenzveranstaltungen gewinnt die Weiterbildung langsam ihre Bewegungsfreiheit zurück.



Seit dem 8. Juni ist der Präsenzunterricht auch mit grösseren Gruppen wieder erlaubt. Schrittweise sind seither weitere Lockerungen hinzugekommen. Mit dem entsprechenden Schutzkonzept für die Wirtschaftsschule KV Winterthur konnte der reguläre Unterricht nach den Sommerferien in der Abteilung Weiterbildung wieder aufgenommen werden.

Nicht erst seit das neue Corona-Virus die Schweizer Wirtschaft herausfordert, gilt die neue Arbeitswelt als volatil. Die digitale Transformation stellt die Branchen auf den Kopf, seit März noch etwas schneller. Im Bildungswesen haben die Schweiz und auch die Wirtschaftsschule KV Winterthur innert kurzer Zeit auf Distanzunterricht via Video-Tools und E-Learning-Plattform umgestellt.

In unserer heutigen Arbeitswelt kommen jene Menschen gut zurecht, die sich dem lebenslangen Lernen verschreiben. Eine offene Haltung und das Erkennen, welche Kompetenzen neu nötig sind, helfen die entsprechenden Weiterbildungen anzupacken. Dabei sollte man sich vor allem auf Bildungsgänge mit hoher Handlungskompetenz konzentrieren, wie es die Angebote der Höheren Berufsbildung darstellen. Dies unterstützt berufliches Weiterkommen und persönliche Weiterentwicklung.

Wenn die Studierenden an realen «Cases» aus dem Berufsleben arbeiten, lernen sie nicht nur praxisorientiert, sondern viel nachhaltiger. Der Praxistransfer ist ein Aspekt kompetenzorientierten Lernens in der Höheren Berufsbildung und sorgt für die hohe Akzeptanz der Abschlüsse, wie zum Beispiel eidgenössische Fachausweise in Wirtschaft und Berufsleben.

Auch wenn uns derzeit die mit der Corona-Pandemie verbundenen Unsicherheiten im Griff haben, sollten wir dennoch ein Stück Alltag beibehalten und gerade die berufliche Zukunft und persönliche Weiterentwicklung nicht aus den Augen verlieren.

---

**Christine Beck**, Abteilungsleiterin Weiterbildung

# Unsere Fachausweise



Fachausweis Verkauf



Fachausweis Marketing



Fachausweis Finanz- und Rechnungswesen



Fachausweis Human Resources Management



Fachausweis Sozialversicherungen



Fachausweis Führung



Fachausweis Betriebliche/-r Mentor/-in



Fachausweis Technische Kaufleute



Fachausweis Direktionsassistentenz





## HR-Fachfrau / -mann FA\*

\*Eidgenössischer Fachausweis

Als HR-Fachfrau / -mann tragen Sie entscheidend zur Wertschöpfung und zur Leistungsfähigkeit Ihres Unternehmens bei. An der Wirtschaftsschule KV Winterthur vermitteln wir Ihnen die Kompetenzen und das Fachwissen, das Sie im Bereich Human Resources weiterbringt – praxisorientiert, persönlich und kompakt.

### Berufsbild

In Ihrem Unternehmen sind Sie nicht nur die erste Person, die mit Bewerberinnen und Bewerbern Kontakt hat, Sie begleiten Mitarbeitende und Führungskräfte auch, wenn es um die Arbeitsgestaltung, Entwicklung und Beurteilung geht. Dank Ihrem Fachwissen und Gespür für personelle und wirtschaftliche Entwicklungen sind Sie im modernen Arbeitsmarkt sehr gefragt. Ihre Kompetenzen werden in Ihrem Unternehmen auf jeder Ebene geschätzt.

### Zielgruppen

Sie sind im Personalwesen tätig und möchten mit einer berufsbegleitenden Weiterbildung den eidg. Fachausweis erlangen? Wir bieten eine attraktive Lernplattform, um sich optimal auf die Prüfungen zum eidg. Fachausweis vorzubereiten.



**Starttermin**  
6. April 2021



**Dauer**  
15 Monate



**Unterrichtszeit**  
Dienstag,  
17.30 – 20.45 Uhr  
und jeden zweiten  
Samstag,  
08.00 – 15.15 Uhr



**Abschluss**  
Eidgenössischer  
Fachausweis (FA)



**Link**  
[www.wskvw.ch](http://www.wskvw.ch)



# Wer macht was?

## Abteilungsleitung

---

Christine Beck



## Lehrgangseleitungen

---

### Kaufmännische Berufsbildung

---

Marco Giger	Handelsschule
Bigna Bernet	Wiedereinstieg

### Höhere Berufsbildung

---

Rahel Baechler	Direktionsassistentin FA
	Technische Kaufleute FA
	Sachbearbeitung Personalwesen
	Marketing-/Verkaufsfachleute FA
	Sachbearbeitung Marketing & Verkauf
Luzina Zangerl	Finanz- und Rechnungswesen FA
Gabriela Grünenwald	Sachbearbeitung Rechnungswesen
Sandra Hauser	Sozialversicherungsfachleute FA
Christine Beck	Fachausweis HR
	Sachbearbeitung Immobilien-Bewirtschaftung
Susanna Koller	Coaching / Mentoring FA

## Sekretariat

---

Sarah Althaus (ab August 2020)  
Erona Dzemailji

# Höhepunkte von Januar bis Juli 2020

Unsere besonderen Aktivitäten, die in dieser Rubrik jeweils im Fokus stehen, tragen zum pulsierenden Leben in unserem Schulhaus bei. Bis anhin. Im Frühlingsemester 2020 ist alles ganz anders. Nach einem Start wie früher bleibt unser Schulhaus wegen Corona vom 16. März bis am 8. Juni 2020 geschlossen. Nur vereinzelt begegnen sich ein paar Mitarbeitende im Schulhaus, die nicht im Homeoffice sind. Die meisten Begegnungen finden in virtuellen Besprechungsräumen in Zoom, Whereby, Skype, Teams oder BigBlueButton statt. Dieser Zeitraffer widerspiegelt ein besonderes Semester und verschweigt weitgehend, was in dieser Zeit alles an Informationen zu verarbeiten, zu organisieren und zu kommunizieren war. Auf die Auswirkungen des Fernunterrichts, auf das Lernen der Lernenden und auf das Lehren der Lehrpersonen sei auf die verschiedenen Studien verwiesen, die in der Zwischenzeit veröffentlicht wurden.

## 6. bis 24. Januar: Coachinggespräche

Unsere Lernenden sollen im Laufe der Ausbildung die Verantwortung für ihr Lernen selber in die Hand nehmen. Unter anderem unterstützen wir diesen Prozess mit den Coachinggesprächen am Semesterende. In diesen Gesprächen halten wir Rückblick auf die individuellen Ziele des vergangenen Semesters und definieren die individuellen Ziele für das nächste Semester.



## 8. Januar: Profilwechselprüfung

Lernende im 1. Semester der kaufmännischen Berufsbildung im Profil E können bei gutem Leistungsvermögen auf das 2. Semester ins Profil M wechseln, wenn sie die Profilwechselprüfung bestanden haben. Dieses Jahr wurden die Prüfungen für alle KV-Schulen im Kt. Zürich an der Berufsfachschule Uster durchgeführt.

## 17. Januar: Neujahrsessen

Die Fachgruppe WRG lädt alle Mitarbeitenden von Schule und Verband zum Neujahrsessen ein ins Bistro George an der Grünenstrasse 45. Ein unvergesslich schöner Abend mit Wortakrobat Simon Chen.

## 20. und 23. Januar: Treffen der Klassen-delegierten

Einmal im Jahr treffen sich die Klassendelegierten der Klassen des 1. und des 2. Lehrjahrs mit Mitgliedern der Qualitätsentwicklungsleitung zum Gedankenaustausch. Viele wertvolle Rückmeldungen aus den Klassen finden so den Weg in die Schulleitung und können in die Weiterentwicklung der Schule einfließen. An den Treffen wird aber auch die allgemeine Befindlichkeit der Lernenden an der WSKVW abgefragt – und wir dürfen anhand der Rückmeldungen auch dieses Mal mit Freude zur Kenntnis nehmen, dass sich unsere Lernenden bei uns grundsätzlich sehr wohl fühlen.

---

## 21. Januar und 24. Juni: Notenkonvent, Info Schulleitung und Konvent der Lehrpersonen

---

Zwei wichtige Tage im Schuljahr. Alle Lehrpersonen einer Klasse treffen sich für dreissig Minuten zum Austausch. Im Zentrum des Austauschs stehen die Klassenführung und spezielle Herausforderungen einzelner Lernenden. An der Info Schulleitung stehen Entwicklungen und Neuerungen der WSKVW im Zentrum. Der Konvent der Lehrpersonen schliesslich dient dem Informationsaustausch im Kollegium und der Besprechung wichtiger Themen. Manche innovative Entwicklung nimmt hier ihren Anfang.

---

## 22. Januar: Infoabend BM2

---

Daniela Näf Bürgi (Prorektorin Grundbildung) präsentiert einem interessierten Publikum das Wesen und den Aufbau der Berufsmaturität Ausrichtung Wirtschaft und Dienstleitungen an der WSKVW.

---

## 23. Januar: Start BM2 Teilzeit in drei Semestern

---

Unsere Besonderheit: Bei uns kann die BM2 Typ Wirtschaft auch in einem dreisemestrigen Kurs erworben werden. So kann das Studium mit einer Teilzeitbeschäftigung kombiniert werden, ohne die Ausbildungsdauer unnötig zu verlängern.

---

## 24. Januar: Mittelschul- und Berufsbildungsamt, Corona-Info

---

Wir werden informiert, dass sich das Corona-Virus auf der ganzen Welt verbreitet und zurzeit keine besonderen Massnahmen nötig sind.

---

## 27. Januar: Mittelschul- und Berufsbildungsamt, Corona-Info

---

Wir bekommen neue Informationen der Fachleitung Prävention und Sicherheit des MBA und informieren am gleichen Tag Eltern, Lernende und Berufsbildner sowie alle Mitarbeitenden. Im Vordergrund stehen das korrekte Händewaschen und Husten und das korrekte Verhalten bei Krankheitssymptomen. Bereits werden im Schulhaus die Handtücher durch Papier-

handtücher ersetzt und die regelmässige Desinfektion von Kontaktoberflächen angeordnet.

---

## 27. Januar bis 1. Februar: Abgabewoche SA-IDPA

---

Unsere Lernenden reichen spätestens im Laufe dieser Woche ihre Selbstständigen Arbeiten (Profile B und E) oder ihre Interdisziplinären Projektarbeiten (Profil M und BM2) ein. Die Lernenden im Buchhandel haben ihre Selbstständige Vertiefungsarbeit (SVA) bereits Ende Dezember 2019 abgegeben. Die intensive Arbeit der Lernenden ist nun vorbei – die anspruchsvollen Korrekturarbeiten der Lehrpersonen beginnen. Die Sportferien werden dafür nicht reichen ...



---

## 27. Januar bis 7. April: Vertiefen und Vernetzen, Modul 2

---

Im ersten Modul haben sich die Lernenden mit zwei Unternehmen und deren Qualitäten als Arbeitgeber auseinandergesetzt. Im 2. Modul erarbeiten sich die Lernenden in Kleingruppen das Wissen zu einem selbstgewählten Thema im Bereich «Mensch und Arbeit» selbstständig und stellen für ein fiktives Lehrmittel einen entsprechenden kurzen Theorieteil zusammen. Als Höhepunkt wird das erarbeitete Wissen an zwei Tagen gruppenweise in einer selbstgestalteten Lektion präsentiert. Wegen Corona finden die Präsentationen virtuell statt.

---

## 18. bis 20. Februar: Besuchstage an der WSKVW

---

Drei Tage lang sind alle unsere Türen offen und wir freuen uns auf Begegnungen mit Eltern, Ausbildungsverantwortlichen und ehemaligen Lernenden.




---

## 24. Februar: Schulinterne Lehrpersonenfortbildung (SCHILF)

---

Alle Lehrpersonen treffen sich für einen Nachmittag im Schulhaus, um an der weiteren Umsetzung unseres ICT-Konzepts zu arbeiten. Mit Hilfe von Workshops zu den Themen Excel, Powerpoint, Outlook, OneDrive, OneNote, Forms und Word klären wir Fragen aus dem Kollegium und ermitteln Themenfelder, die wir in weiteren Weiterbildungsveranstaltungen vertiefen werden.

---

## 26. und 27. Februar: IFES Evaluationstage

---

Alle sechs Jahre führt das Institut für Externe Schulevaluation auf der Sekundarstufe 2 (IFES) im Auftrag des Mittelschul- und Berufsbildungsamts des Kantons Zürich eine Evaluation der WSKVW durch. Im Dezember wurden die Lernenden, die Lehrpersonen und die Lehrbetriebe mit einer Online-Umfrage zu unseren Evaluations-

themen «Digitalisierung» und «Mitarbeitergespräche» befragt. Die beiden Evaluationstage im Februar beinhalten Interviews mit der Schulleitung, der Qualitätsentwicklungsleitung, der Leitung ICT, den Lernenden, den Lehrpersonen, den Mitgliedern des Schulrats und mit Vertretern der Lehrbetriebe mit dem Ziel, die Ergebnisse der Online-Umfrage zu schärfen und für die Zukunft der Schule Handlungsempfehlungen abzuleiten. Die Besprechung des Evaluationsberichts mit der Schulleitung wird am 5. Mai 2020 in einem virtuellen Besprechungsraum stattfinden.

---

## 3. März: Mittelschul- und Berufsbildungsamt, Corona-Info

---

Neu wird empfohlen, vorläufig auf das Händeschütteln zu verzichten und generell Veranstaltungen mit engen Verhältnissen in geschlossenen Räumen, in welchen sich viele unbekannte Leute aufhalten, zu vermeiden. Schule und Unterricht gelten nicht als Veranstaltungen.



## 7. und 8. März sowie 14. und 15. März: Exkursionen München-Dachau

Wegen der grossen Nachfrage können wir den inzwischen traditionellen Wochenendausflug auch dieses Jahr gleich doppelt durchführen. In München steht nicht das Nachtleben im Vordergrund, sondern die Führung durch das ehemalige Konzentrationslager in Dachau. Das Wichtigste an dieser Exkursion ist das Begreifen der Worte «NIE WIEDER!». Schön, dass wir diese Exkursion trotz Corona durchführen konnten. Die Schulleitung gab grünes Licht für die Durchführung nach Rücksprache mit dem Mittelschul- und Berufsbildungsamt und der Anordnung einiger Sicherheitsmassnahmen.

## 11. März: Aufnahmeprüfung Profil M

Wegen Corona organisieren wir die Prüfungen mit viel Abstand unter Einhaltung der Hygienemassnahmen.

## 16. März bis 8. Juni: Lockdown mit Einstellung des Präsenzunterrichts

Etwa zwei Wochen vor dem Lockdown hat sich die Schulleitung Gedanken darüber gemacht, wie wir von einer Woche auf die nächste auf den Fernunterricht umstellen können. Das Umstellungsszenario kam für die Lehrpersonen nicht überraschend.

Wir orientierten unsere Lehrpersonen am 13. März und am 14. März, dass der Unterricht ab dem 16. März wie schon früher in Aussicht gestellt im Fernunterricht

zu gestalten ist. Dabei verlangten wir von den Lehrpersonen, dies vorderhand mit denjenigen Tools umzusetzen, welche den Lehrpersonen und den Lernenden bereits bekannt waren. Sinngemäss informierten wir auch unsere Lernenden und die Lehrbetriebe.

Die Lehrpersonen stellten individuell unterschiedlich um, je nach Tools, die sie schon kannten. Mit Aufträgen per Mail und Beratung über Telefon oder WhatsApp bis über die Einrichtung eines Filmstudios mit grüner Wand im Schulzimmer war alles mit dabei. Manche Lehrpersonen versuchten, den Unterricht über Skype oder Zoom oder Teams zu gestalten. Die Lehrpersonen hatten die grosse Herausforderung, sich neu zu erfinden. Das haben sie bei aller Unterschiedlichkeit mit Bravour gelöst. Wir bekamen von Seiten der Lehrbetriebe viele Komplimente, wie wir von einer auf die andere Woche nahtlos umstellen konnten. Allerdings kam später die berechtigte Kritik, dass es für die Lernenden schwierig ist, wenn die Lehrpersonen unterschiedliche Tools einsetzen. Zu diesem Zweck haben wir auf unserem E-Learning OLAT zusätzlich virtuelle Klassenräume eingekauft und zur Verfügung gestellt (BigBlueButton).





- Aufnahmeprüfungen BM2 (Prüfungsfreie Aufnahme bei Erfüllung gewisser Bedingungen und Nachholtermin im Juni)
- Zukunftstag Buchhandel
- Geschichts- und Kulturreise Berlin
- Abschlussprüfungen
- Abschlussfeiern im Theater am Stadtgarten
- Vertiefen und Vernetzen 3 (EFZ Kaufleute) und IDAF4 (Profil M)
- Sexualpädagogik
- Echt cool – Alkohol am Steuer
- Schulleisen Buchhandel
- Schulexterne Weiterbildung der Lehrpersonen in Lipperswil

## 16. März bis 8. Juni: Lockdown-Ausfälle

Einen bunten Strauss von Veranstaltungen müssen wir wegen Corona absagen. Besonders erwähnt seien hier:

- Kulturreise nach Wien (Buchhandel 3. Lehrjahr)
- Sprachaufenthalt BILL-Klasse KE18A und KM18A (Sprache & Praktikum)
- QV-Vorbereitungen Buchhandel



## 8. Juni: Wiederaufnahme des Präsenzunterrichts in Halbklassen

Mit dem Erstellen eines Schutzkonzepts und der Umsetzung der Vorgaben des Mittelschul- und Berufsbildungsamts dürfen wir mit der Hälfte der Klassen wieder

Präsenzunterricht durchführen. Selten haben sich Lernende und Lehrpersonen so gefreut, ins Schulhaus kommen zu dürfen!

## 16., 17. und 18. Juni: Schulung in Teams

Wir bereiten uns auf das nächste Semester und die 2. Welle vor. Damit wir für zukünftigen Fernunterricht besser gewappnet sind, ziehen wir die Implementation von Teams als Kommunikationsplattform für die Kommunikation zwischen Lehrpersonen und Lernenden um ein Jahr vor. In Absprache mit der Fachgruppenkonferenz machen wir das gerade mit der gesamten Grundbildung. Den Start der damit zusammenhängenden Weiterbildungsoffensive machen Onlineseminare von 2 Stunden, welche wir von der ISE AG einkaufen.

## 19. und 26. Juni: Erwahrungssitzungen der Prüfungskommissionen

Das gesamte Qualifikationsverfahren (QV) mit Einschluss von Abschlussprüfungen und der Behandlung von Einsprachen wird von unseren Prüfungskommissionen (Kaufleute und Buchhandel) überwacht. Die Prüfungskommissionen sind direkt dem Prüfungswesen des Mittel- und Berufsbildungsamts des Kantons Zürich unterstellt. Durch die Erwahrungssitzungen werden die im QV erzielten Noten rechtskräftig. Dieses Jahr ist die Situation eine besondere: Wegen des Lockdowns fanden keine Abschlussprüfungen statt; es zählen allein die Erfahrungsnoten.

---

## 22. und 23. Juni: Schulung in Teams II

---

Wir schliessen die Schule für zwei Tage und vertiefen in den Fachgruppen die Vorbereitungsarbeiten für das nächste Semester. Neben der vertieften Auseinandersetzung mit der Kommunikationsplattform «Teams» erarbeiten die Fachgruppen Konzepte für die zukünftigen Unterrichtsszenarien. Für die Szenarien «Halbklassenunterricht» und «Fernunterricht» werden Konzepte zu «Methodik und Didaktik» und «Prüfen und Bewerten» entwickelt.

---

## 1. und 3. Juli: «Würdiger Abschluss»

---

Unsere Abschlussfeiern im Theater am Stadtgarten können dieses Jahr nicht durchgeführt werden. Ohne einen Abschluss geht es unserer Meinung nach jedoch nicht. So laden wir jeweils 2 Klassen gleichzeitig für 45 Minuten in unsere Aula ein, um dem Abschluss einen würdigen Rahmen zu geben. Empfangen werden die Gratulanten, auf rotem Teppich, von unserer Theatergruppe unter Leitung unserer Theaterpädagogin Sara Dorigo. Die Feier in der Aula wird gestaltet mit einer Grussadresse der Klassenlehrpersonen, einer kurzen Rede von Giorgio Bösiger oder Rektor Christian Beck und einem Auftritt des Wortakrobaten Simon Chen. Der Pianist André Desponds umrahmt die ganze Feier mit seinem Klavierspiel. Schliesslich verlassen die Gratulanten die Aula Richtung

Park, wo in aerosolfreier Luft fotografiert und geplaudert wird. Wir sind überzeugt, aus der Situation das Beste gemacht zu haben. Allerdings haben wir die Eltern und die Berufsbildner vermisst.

---

## 9. und 10. Juli: SCHILF und Abschluss des Schuljahres an der WSKVW

---

Wir ersetzen unsere schulexterne Lehrpersonenweiterbildung in Lipperswil durch eine interne im Schulhaus. Am ersten Tag stehen die IFES-Evaluation und die Umsetzung unseres ICT Konzepts im Vordergrund. Dabei setzen wir uns nochmals intensiv mit der Kommunikationsplattform «Teams» auseinander und klären – unterstützt von Samuel Mannhart von der Datimo AG – 1000 Fragen. Am Morgen des zweiten Tages beschäftigen wir uns mit verschiedenen weiteren Evaluationen (Benchmark Sek2, BYOD-Umfrage 2020, Checkup Fernunterricht) und leiten entsprechende Massnahmen ab. Am Nachmittag heisst es Abschied nehmen. Einige langjährige Mitarbeitende verlassen per Ende Schuljahr die WSKVW.

---

## 15. Juli: Verwaltungsausflug

---

Es ist Ferienzeit und im Schulhaus ist es wieder ruhiger geworden. Es ist Zeit, den Mitarbeitenden in der Verwaltung und im Hausdienst zu danken. Sie stehen meist im Hintergrund. Ohne ihren unglaublichen Einsatz und ihre Solidarität untereinander hätten wir den Lockdown und alles, was damit zusammenhängt, nie so gut hinbekommen. Wir danken mit einem feinen Essen im Restaurant Bloom in Winterthur und liefern uns einen heissen Wettkampf im Minigolf, bevor wir den Tag im Schulhaus mit Kaffee und Kuchen abschliessen. Es warten intensive Wochen zur Planung des nächsten Semesters auf uns. Wir wissen noch nicht, ob wir nach den Sommerferien mit Präsenzunterricht mit den ganzen Klassen, mit Halbklassen oder wieder im Fernunterricht starten werden.

---

**Christian Beck-Müller, Rektor**



# DualogW-Partnerschaft

---

## Liebe Berufsbildnerinnen, liebe Berufsbildner

---

**Sie sind noch kein DualogW-Partner? Dann beachten Sie unbedingt diese Seite und treten Sie mit uns in Kontakt, damit auch Sie und Ihre Lernenden von unseren zusätzlichen Leistungen profitieren können!**

### Was steckt hinter der DualogW-Partnerschaft?

---

Unsere DualogW-Partner unterstützen die WSKVW mit einem jährlich zahlbaren Lehrfirmenbeitrag. Diese sozialpartnerschaftlich bereitgestellten Gelder äufnen unseren Bildungsfonds und ermöglichen zusätzliche, mit den Lernendenpauschalen des Kantons Zürich nicht finanzierbare Leistungen. Diese Leistungen kommen primär den Lernenden und den Mitarbeitenden unserer DualogW-Partner zu. Zusätzlich können die Gelder für Schulentwicklungsprojekte und Projekte verwendet werden, welche die Attraktivität der WSKVW erhöhen.

### Wer unterstützt die WSKVW als DualogW-Partner?

---

Die Mehrheit unserer Lehrbetriebe unterstützt uns als DualogW-Partner. Für dieses weitsichtige, sozialpartnerschaftliche Engagement danken wir herzlich.

---

### Wo bekomme ich zusätzliche Informationen?

---

Klicken Sie auf unserer Website [www.wskvw.ch](http://www.wskvw.ch) unter Grundbildung auf den Link «DualogW-Partner» und treten Sie mit Christian Beck (Rektor) oder Daniela Näf Bürgi (Prorektorin Grundbildung) in Kontakt. Wir freuen uns auf Sie.

---

[christian.beck@wskvw.zh.ch](mailto:christian.beck@wskvw.zh.ch) ■ 052 269 18 00

[daniela.naef@wskvw.zh.ch](mailto:daniela.naef@wskvw.zh.ch) ■ 052 269 18 00

---



## Wie profitieren die Lernenden und Mitarbeitenden der DialogW-Partner?

Angebote für Lernende	Ungefähre Kosten	Vorteile, Vergünstigung
Sprachaufenthalt England	CHF 2 000.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung bis 2x CHF 1 000.-</li> <li>▪ Mitnahmepriorität</li> </ul>
Sprachaufenthalt Frankreich	CHF 1 800.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung bis 2x CHF 1 000.-</li> <li>▪ Mitnahmepriorität</li> </ul>
QV-Vorbereitungskurs IKA	CHF 60.- pro Modul	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung CHF 30.- pro Modul</li> </ul>
QV-Vorbereitungskurs Mathematik	CHF 180.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung CHF 100.-</li> </ul>
QV-Vorbereitungskurs W&G / W&R	CHF 300.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung CHF 100.-</li> </ul>
QV-Vorbereitungskurs Rechnungswesen	CHF 300.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung CHF 100.-</li> </ul>
QV-Vorbereitungskurs Französisch	CHF 270.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung CHF 80.-</li> </ul>
Individuelle Nachhilfe	CHF 50.- pro Stunde	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung CHF 10.- pro Stunde (+ CHF 10.- als KV-Mitglied)</li> </ul>
Seminar «Lerntchnik – so schaffst du deine Prüfung»	CHF 60.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung 20.-</li> </ul>

Angebote Berufsbildende/Mitarbeitende	Ungefähre Kosten	Vorteile, Vergünstigung
Berufsbildnerkurse (5 Tage) kaufmännische Berufe	CHF 790.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung CHF 150.-</li> </ul>
Lehrgang Praxisbildner mit SVEB-Abschluss	CHF 3 500.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung CHF 150.-</li> </ul>
Kompaktlehrgang mit eidg. Diplom	CHF 2 350.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung CHF 150.-</li> </ul>
Berufsbildungsfachleute mit eidg. Fachausweis (4 Module)	CHF 8 300.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung CHF 300.-</li> </ul>

Seminare Berufsbildner direkt	Ungefähre Kosten	Vorteile, Vergünstigung
Führung von Lernenden (3 Module)	CHF 495.- pro Modul	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung 20%</li> </ul>
Lehrzeugnisse erstellen	CHF 240.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung 20%</li> </ul>
Fördern und fordern beim Ausbilden	CHF 495.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung 20%</li> </ul>
Lernende rekrutieren – gewusst wie!	CHF 495.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung 20%</li> </ul>

Seminare Berufsbildner unterstützend	Ungefähre Kosten	Vorteile, Vergünstigung
Konfliktmanagement – konstruktive Lösungen im betrieblichen Alltag	CHF 495.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung 20%</li> </ul>
Arbeitstechnik und Zeitmanagement	CHF 495.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung 20%</li> </ul>
Word, Excel, PowerPoint	CHF 250.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung 20%</li> </ul>
Digitale Notizen mit OneNote	CHF 180.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung 20%</li> </ul>
Einstieg ins Projektmanagement	CHF 495.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung 20%</li> </ul>
Handy-Kurse	CHF 60.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ermässigung CHF 20.-</li> </ul>

Informationsbroschüren (digital)	Kosten	Vorteile, Vergünstigung
Knigge der Lehre – Vorbild sein	CHF 12.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ kostenlos</li> </ul>
Arbeitsrecht in der Lehre	CHF 12.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ kostenlos</li> </ul>
Arbeitsbedingungen für Lernende	CHF 12.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ kostenlos</li> </ul>
Das Lehrzeugnis	CHF 12.-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ kostenlos</li> </ul>

# Abschlussfeiern einmal anders

**Am 1. und 3. Juli 2020 feierten die Absolventinnen und Absolventen der Wirtschaftsschule KV Winterthur WSKVW ihren Abschluss.**

Der rote Teppich ist ausgerollt, aus der Aula erklingt Klaviermusik, und das Empfangskomitee steht bereit. Ein Gefühl von Glamour liegt in der Luft: «Sind Sie auf der Gästeliste?» – «Beachten Sie bitte hier den Desinfektionszustand.» – «Vergessen Sie das Posieren nicht.» Die Fotografin klickt und klickt, der Reporter wartet mit dem Aufnahmegerät, und die Gäste spielen mit. Die Security kontrolliert den Mindestabstand und eine Desinfektionsspezialistin kümmert sich um Schuhe, Türgriffe, und bei Bedarf das korrekte Einsprühen der Luft. Wir sind schliesslich immer noch im Corona-Semester, aber auch dieses Jahr darf es heissen: Herzlich willkommen zu den Abschlussfeiern 2020!

Die Stars, die hier von der Theatergruppe der WSKVW unter der Leitung von Sara Dorigo empfangen werden, sind die diesjährigen Abschlussklassen. Auf dem Bildschirm in der Aula läuft ein Stummfilm mit Fotos, live begleitet vom Pianisten André Desponds.

Die Stimmung ist gut, denn heute dürfen die Absolventinnen und Absolventen der Wirtschaftsschule KV Winterthur ihre Abschlusszeugnisse entgegennehmen. 201 Lernende haben das Eidgenössische Fähigkeitszeugnis in den Profilen B und E erhalten, 51 im Profil M und 140 junge Erwachsene haben das Berufsmaturitätszeugnis erhalten. Die Erfolgsquoten liegen über 95%, was nicht zuletzt angesichts der Herausforderungen dieses letzten Semesters beachtlich ist. 7 Absolventinnen und Absolventen wurden für herausragende Leistungen geehrt (Durchschnittsnote 5.3 oder höher) und 18 Lernende für beste Selbstständige Arbeiten (SA) und Interdisziplinäre Projektarbeiten (IDPA).

Es war ein Semester, in dem wenig nach Plan lief. Aber das Qualifikationsverfahren besteht nicht nur aus einer abschliessenden Prüfung, sondern es ist ein Weg, den die Lernenden seit drei Jahren gehen. Drei Jahre, in denen sie sowohl im Betrieb als auch an der Schule kontinuierlich evaluiert wurden. «Ihre Leistung ist im Zeugnis zuverlässig abgebildet – und Ihnen wurde nichts geschenkt», hält Rektor Christian Beck-Müller fest. Und wer die Nervosität vor den Abschlussprüfungen vermisst habe, der solle

«Mit





## Glamour in den nächsten Abschnitt »

sich nicht sorgen: Dafür würden sich im weiteren Leben sicherlich noch genügend Gelegenheiten bieten.

Mit dem EFZ Kauffrau/Kaufmann oder dem Berufsmaturitätszeugnis, das die jungen Menschen nun in der Tasche haben, stehen ihnen viele Türen offen, sowohl in der Berufswelt als auch in der Weiterbildung. Denn Wissen, so Prorektorin Daniela Näf Bürgi, sei die einzige Ressource, die sich bei Gebrauch nicht abnutze, sondern vermehre.

Es ist ein Moment des Übergangs, stellt Festredner Giorgio Bösiger fest. Den Absolventinnen und Absolventen wünscht er den Mut und die Kraft, anderen auf Augenhöhe zu begegnen. Auch in dieser besonderen Zeit gelte es, die Balance zu finden, um den eigenen Weg gehen zu können.

Dann bekommt eine Person nach der anderen das Zeugnis überreicht und verlässt die Aula durch den Seitenausgang in den sonnigen Innenhof, bereit für den nächsten Abschnitt. ■

---

**Anna Robinigg**, Sprachlehrperson



# Qualifikationsverfahren Kaufleute 2020

## Bestehensquote

Profil	M (EFZ)	M (BMZ)	BM2 (W)	BM2 (DL)	E	B
Abschliessende	51	52	72	16	152	55
bestanden	51	52	72	16	149	52
nicht bestanden	0	0	0	0	3	3
Bestehensquote	100 %	100 %	100 %	100 %	98 %	95 %

## Beste Leistungen – WSKVW

Die folgenden Lernenden erreichten im schulischen Bereich die hohe Durchschnittsnote von 5.3 und mehr und wurden an der Abschlussfeier mit einer Geschenkkarte der Jungen Altstadt im Wert von je Fr. 200.– geehrt.



### Profil B, EFZ:

- **Jemina Reif** Note 5.5

### Profil BM2, BMZ:

- **Andrés Garcia** Note 5.4

### Profil E, EFZ:

- **Shalley Rossi** Note 5.6
- **Zoe Lena Müller** Note 5.3
- **Vanessa Rindone** Note 5.3
- **Deborah Russenberger** Note 5.3
- **Adrienne Ulrich** Note 5.3



## Beste Leistungen SA/IDPA – Paul Hahnloser-Fonds

Folgende Lernende schrieben die beste Interdisziplinäre Projektarbeit IDPA (Profil M und BM2) bzw. die beste Selbstständige Arbeit SA (Profil B und E). Sie wurden an der Abschlussfeier mit dem Paul Hahnloser-Preis im Wert von je Fr. 200.– geehrt.

▪ <b>Dilara Koyuncu</b>	Profil B	axisBildung	Note 5.5
▪ <b>Jael Sarah Oberholzer</b>	Profil B	Stiftung Schleife	Note 5.5
▪ <b>Lena Vollmer</b>	Profil B	ESPAS Stiftung für Wirtschaft u. Soziale Integration	Note 5.5
▪ <b>Jeannine Burkhardt</b>	Profil E	Stadt Winterthur	Note 6.0
▪ <b>Raphael Conrad</b>	Profil E	Raiffeisenbank Winterthur	Note 6.0
▪ <b>Joshua Emanuel Manten</b>	Profil E	login Berufsbildung AG Region Nord	Note 6.0
▪ <b>Lisa Meyer</b>	Profil E	Hilton Zurich Airport Elba I Swiss GmbH	Note 6.0
▪ <b>Anastasia Zuber</b>	Profil E	azw ausbildungszentrum winterthur	Note 6.0
▪ <b>Ayham Almasri</b>	Profil E	Wirz Communications AG	Note 5.5
▪ <b>Micha Hänslı</b>	Profil E	Notariat Winterthur-Wülflingen	Note 5.5
▪ <b>Lea Winkel</b>	Profil M	Gemeinde Nürensdorf	Note 6.0
▪ <b>Daniel Jaeger</b>	Profil M	Gemeinde Turbenthal	Note 5.5
▪ <b>Jana Rohner</b>	Profil M	Gemeinde Elgg	Note 5.5
▪ <b>Elias Gschwend</b>	BM2 Dienstleistungen		Note 5.5
▪ <b>Arbnora Hiseni</b>	BM2 Wirtschaft		Note 6.0
▪ <b>Andrés Garcia</b>	BM2 Wirtschaft		Note 5.5
▪ <b>Julia Alexandra Steiner</b>	BM2 Wirtschaft		Note 5.5
▪ <b>Abassia Rahmani</b>	BM2 Wirtschaft		Note 5.5

# Qualifikationsverfahren Buchhandel 2020

## Bestehensquote

# 100%

angetreten	24
bestanden	24
nicht bestanden	0



## Beste Abschlussprüfung – Büchergutschein WSKVW

Die folgenden Lernenden erreichten im schulischen Bereich die hohe Durchschnittsnote von 5.3 und mehr und wurden an der Abschlussfeier mit je Fr. 100.– sowie mit einem Büchergutschein im Wert von je Fr. 100.– geehrt.

▪ <b>Zoe Sutter</b>	Buchhandlung Beer AG, Zürich	Note 5.8
▪ <b>Luisa Göttler</b>	Intercomic 36 AG, Zürich	Note 5.6
▪ <b>Deborah Amoli</b>	Buchparadies Rahel-Medea Ruoss, Winterthur	Note 5.3
▪ <b>Theresa Becker</b>	Kinderbuchladen Zürich	Note 5.3
▪ <b>Marina Hegner</b>	Orell Füssli Thalia AG, Filiale Bellevue, Zürich	Note 5.3
▪ <b>Jeannette Sutter</b>	Orell Füssli Thalia AG, Filiale Kramhof, Zürich	Note 5.5
▪ <b>Caroline Ullah</b>	Orell Füssli Thalia AG, Filiale Bellevue, Zürich	Note 5.3
▪ <b>Lilli Rose Wiesmann</b>	Bücherladen Marianne Sag GmbH, Frauenfeld	Note 5.3
▪ <b>Carmen Wouters</b>	Bücher Balmer AG, Steinhausen	Note 5.3



## Beste Vertiefungsarbeit – Paul Hahnloser-Fonds

Folgende Lernende schrieb die beste Vertiefungsarbeit und wurde an der Abschlussfeier mit dem Paul Hahnloser-Preis im Wert von Fr. 200.– geehrt.

▪ <b>Carmen Wouters</b>	Bücher Balmer AG, Steinhausen	Note 6.0
-------------------------	-------------------------------	----------



## Beste Praktische Arbeit – Prämie WSKVW

Für die beste Note der praktischen Arbeit erhielt folgende Lernende eine Prämie von Fr. 200.–.

▪ <b>Zoe Sutter</b>	Buchhandlung Beer AG, Zürich	Note 6.0
---------------------	------------------------------	----------

# Prüfungskommissionen

## Prüfungskommission für die kaufmännischen Berufe Winterthur

---

### Präsidentin

Regina Bruttin

---

### Vizepräsident

Franco Ferrara

---

### Prüfungsleiter

Christian Beck

---

### Mitglieder

Marjam Barlas

Corinne Blaser

Thomas Rast

Esther Troisi

Stefanie Wegmann

---

### Aktuarin

Susanne Schaltegger

---

### Quästorin

Barbara Durschei

---

### Berufsinspektorin MBA

Regula Kreyenbühl





## Prüfungskommission Buchhandel

---

### Präsident

---

Sämi Wullschleger

---

---

### Vizepräsidentin

---

Alexandra Elias (ab Oktober 2019)

---

---

### Prüfungsleiter

---

Christian Beck

---

---

### Mitglieder

---

Tanja Bhend

Alexandra Elias (bis September 2019)

---

---

### Chefexpertin

---

Claudia Malten

---

---

### Aktuarin

---

Susanne Schaltegger

---

---

### Quästorin

---

Daniela Binder

---

---

### Berufsinspektorin MBA

---

Regula Kreyenbühl

# Qualitätsmanagement

---

**Das Schuljahr 2019/2020 war aus Sicht der Qualitätsentwicklung geprägt durch die externe Schulevaluation durch das Institut IFES IPES. Diese Evaluation findet alle sechs Jahre statt und beleuchtet neben einem Fokusthema auch ein Thema aus dem Qualitätsmanagement.**

Beim Fokusthema interessierte uns die «Individualisierung und Heterogenität im Fokus der Digitalisierung». Dass unser selbstgewähltes Fokusthema durch die Ereignisse im Frühjahr 2020 an Aktualität kaum zu übertreffen sein würde, ahnten wir bei dessen Bestimmung vor Jahresfrist noch nicht. Die Umstellung auf den Fernunterricht hat auch an der WSKVW zu vielfältigen Er-

## «Individualisierung und Heterogenität im Fokus der Digitalisierung»

fahrungen mit der Nutzung von ICT für das Lehren und Lernen und damit zu einem Innovationsschub geführt. Um diese Erfahrungen, welche im IFES-Schlussbericht nicht mehr berücksichtigt werden konnten, dennoch auswerten zu können, haben wir uns entschieden, eine weitere Umfrage durchführen zu lassen, welche gezielt die Zeit des Fernunterrichts beleuchtet. Zusammen mit der IFES-Evaluation bilden die Resultate der Umfrage «Check-up Fernunterricht» eine gute Grundlage, um die ICT-Nutzung für das Lehren und Lernen an der WSKVW einen entscheidenden, grossen Schritt weiterzubringen. Beide Evaluationen haben uns konkrete und nachvollziehbare Handlungsempfehlungen geliefert, um diese Schritte in naher Zukunft zu realisieren. Und wir haben auch bereits in der SCHILF (Schulinterne Lehrpersonenfortbildung) an diesen Themen gearbeitet. So haben wir interne Office-Workshops organisiert, die Vorlage für künftige ICT-Mindeststandards erarbeitet, Schulungen

in Microsoft Teams erhalten und in den Fachgruppen den Unterrichtseinsatz von «Teams» erprobt.

Im Bereich des Qualitätsmanagements entschied sich die WSKVW für die folgende Ausgangsfragestellung: «Wie beurteilen die Lehrpersonen den Nutzen der MAG (Mitarbeiter\*innen-Gespräche)?» Mit dem Ergebnis dürfen wir zufrieden sein, denn „die Lehrpersonen erfahren die MAG als wertschätzend, offen und professionell geführt“, wie der Schlussbericht festhält.

Nach fünf Jahren im Amt trat Marc Roobol auf das Ende des Schuljahres aus familiären Gründen aus dem QEL-Team aus. Er bleibt aber für Lernende und Lehrerkolleg\*innen eine wichtige Ansprechperson innerhalb der WSKVW. Auf diesem Weg möchten wir Marc nochmals herzlich für sein Engagement danken. Als seine Nachfolgerin wählte der Konvent Rachel Joelson ins QEL-Team. Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit ihr und sind überzeugt, dass sie gut ins QEL-Team passt. ■

---

**Pascal Renggli**, Leiter QEL und Lehrperson für Wirtschaft und Gesellschaft



# Das Diamantmodell

## Das Diamantmodell als Hilfestellung im Umgang mit anspruchsvollen Betreuungssituationen

Was tun, wenn man als Lehrperson eine auffällige Verhaltensänderung und Wesensveränderung bei einem sonst meist aufgestellten Lernenden beobachtet? Wenn der Jugendliche vom fröhlichen Musterschüler zum niedergeschlagenen, unmotivierten und müde wirkenden Teenie wird und seine Zuverlässigkeit plötzlich zu wünschen übrig lässt? Wie reagieren und wen allenfalls miteinbeziehen, wenn eine Lernende immer schlanker wird und sich zurückzieht? Welche Anlaufstellen in welcher Reihenfolge kontaktieren, wenn ich in einer Klasse einen Rauschmittelmisbrauch beobachte?

Durch den täglichen Umgang mit Jugendlichen verfügen viele Lehrpersonen über feine Antennen und haben eine gute Wahrnehmung, um Problemsituationen, psychische oder physische Veränderungen oder ungewöhnliche Verhaltensweisen ihrer Schülerinnen und Schüler früh zu erkennen. Doch wie soll mit dem Wahrgenommenen umgegangen werden? Im Rahmen unserer KLP-Tätigkeit stellen wir vermehrt fest, dass sich Lehrpersonen in solchen Betreuungssituationen mehr Rollenklarheit und Handlungsstrategien wünschen. Dies hat uns dazu ermutigt, mit Christa Gomez von der Suchtpräventionsstelle des Bezirks Andelfingen eine Expertin mit ins Boot zu holen. Sie soll uns helfen, die von der Schulleitung beabsichtigte Atmosphäre des Hinschauens, Mitdenkens und Handelns genauer unter die Lupe zu nehmen, im Lehrkörper noch besser zu verankern und – im Gegensatz dazu – auch allfällige Grenzen zu diskutieren.

Eine gezielte Auseinandersetzung mit der Lebenswelt der Lernenden scheint uns unerlässlich, um unsere Handlungskompetenz und Handlungssicherheit im Bereich der Früherkennung und der Frühintervention zu stärken und zum besten Wohle der Lernenden handeln zu können. Anhand des Diamantmodells kann uns Christa Gomez während des SCHILF-Nachmittages vom 24. Februar 2020 die vielfältigen Aspekte der Aktionsfel-

der für Früherkennung und Frühintervention ein erstes Stück näherbringen. Es gilt insbesondere, sich über die Themen der gemeinsamen Haltung, der Einbettung der Frühinterventionen in die Schulstrukturen, der Kommunikation und der Partizipation, also der Zusammenarbeit mit Eltern, Fachstellen und Partnern, klar zu werden. Um die Weiterbildungspräferenzen des Kollegiums möglichst wahrheitsgetreu zu eruieren, können die Lehrpersonen mit Klebepunkten ihre bevorzugten Themen-Flipcharts kennzeichnen. Als zukünftige Weiterbildungsschwerpunkte stehen dabei die folgenden Aspekte zur Auswahl: der Handlungsplan, das Regelwerk, interne Prozesse, persönliche Kompetenzen, die Zusammenarbeit mit Eltern und die Kooperation mit Fachstellen und Partnern.

Nach der Umfrage stehen als Hauptthema für die nächste Weiterbildung mit Expertin Christa Gomez klar die Erweiterung der persönlichen Kompetenzen und die Aufbesserung der Grundlagenkenntnisse der Lehrpersonen im Fokus. Das Ergebnis macht deutlich, dass man im Lehrberuf im Bereich der Früherkennung und der Frühintervention mit zahlreichen und sehr unterschiedlichen

## «Atmosphäre des Hinschauens, Mitdenkens und Handelns»

Problemstellungen konfrontiert ist und die Komplexität der Situationen eine «optimale» Reaktion nicht einfach macht. Der Fokus auf die persönlichen Kompetenzen und die Grundlagenkenntnisse widerspiegelt das Bestreben der Beteiligten, nicht nur eine Atmosphäre des Hinschauens zu pflegen, sondern das Beobachtete richtig einordnen und möglichst angemessen und unterstützend damit umgehen zu können. Wir sind gespannt auf die zukünftigen Weiterbildungsblöcke und den Prozess im vielseitigen Themenfeld der Betreuung unserer jungen Lernenden. ■

---

**Carmen Gratz und Christian Mauch,**  
Kontaktlehrpersonen Gesundheit

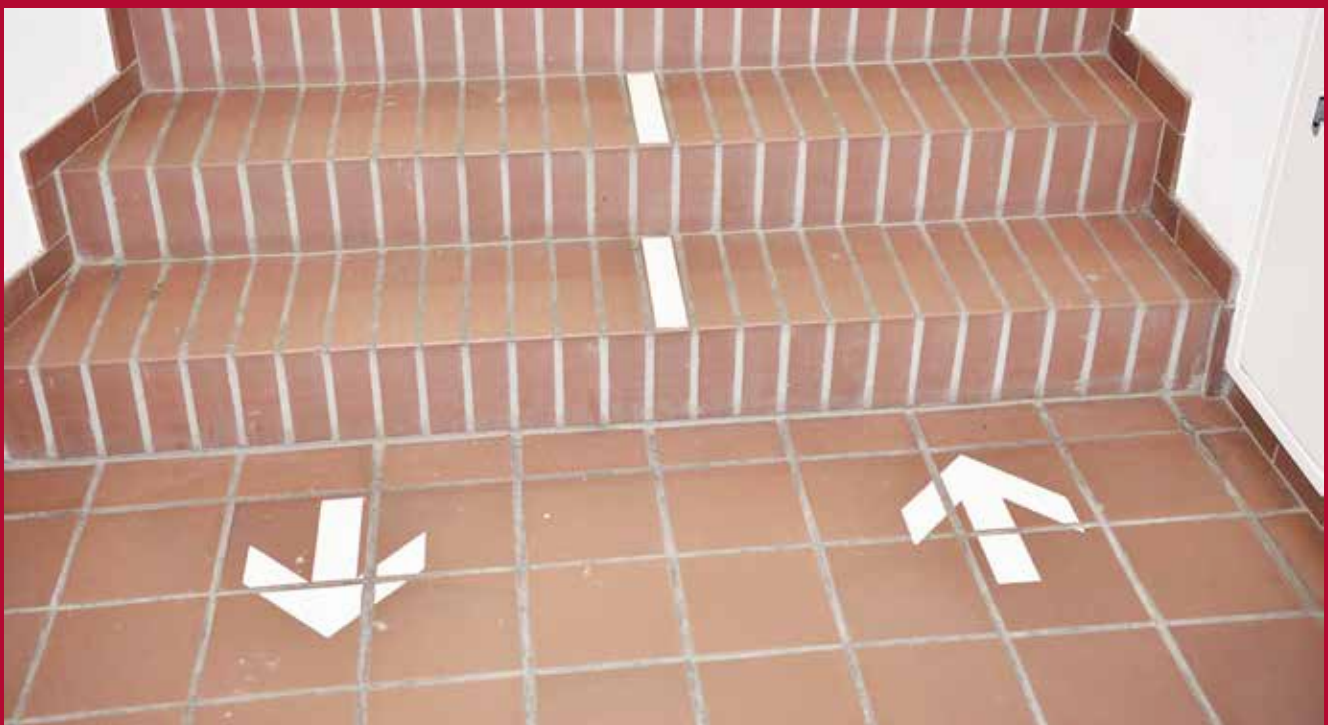
# Statistik Lernende

			August 2019		August 2020	
Lehrjahr			Lernende	Klassen	Lernende	Klassen
<b>Kauffrau / Kaufmann Profil B</b>	1	Standard	40	2	46	2
	2	Standard	59	3	39	2.5
	3	Standard	56	3	67	3
<b>Total B-Profil</b>			<b>155</b>	<b>8</b>	<b>152</b>	<b>7.5</b>
<b>Kauffrau / Kaufmann Profil E</b>	1	Standard	115	5	86	4
	1	BILI / FCE	16	1	19	1
	1	BYOD	22	1	45	2
	2	Standard	110	5	104	5
	2	BILI / FCE	18	1	20	1
	2	BYOD	0	0	21	1
	3	Standard	129	6	94	5
	3	BILI / FCE	22	1	17	1
	<b>Total E-Profil</b>			<b>432</b>	<b>20</b>	<b>406</b>
<b>Kauffrau / Kaufmann Profil M</b>	1	Standard	43	2	46	2
	1	BILI	21	1	12	1
	2	Standard	62	3	40	2
	2	BILI	0	0	17	1
	3	Standard	51	3	63	3
	3	BILI	0	0	0	0
<b>Total M-Profil</b>			<b>177</b>	<b>9</b>	<b>178</b>	<b>9</b>
<b>Total Kaufleute</b>			<b>764</b>	<b>37</b>	<b>736</b>	<b>36.5</b>
<b>Buchhändlerin / Buchhändler</b>	1	Standard	18	1	17	1
	2	Standard	20	1	20	1
	3	Standard	24	1.3	20	1
<b>Total Buchhandel</b>			<b>62</b>	<b>3.3</b>	<b>57</b>	<b>3</b>
<b>Kundendialog</b>	1	Standard	40	2	38	2
	2	Standard	32	2	38	2
	3	Standard	0	0	29	2
<b>Total Kundendialog</b>			<b>72</b>	<b>4</b>	<b>105</b>	<b>6</b>
<b>BM2</b>	Vollzeit Typ W		59	3	73	3
	Vollzeit Typ DL		22	1	26	1
	Teilzeit Typ W		20	1	25	1
<b>Total BM2</b>			<b>101</b>	<b>5</b>	<b>124</b>	<b>5</b>
<b>Total Hospitanten / Repetenten</b>			<b>5</b>		<b>5</b>	
<b>Total Lernende Grundbildung</b>			<b>1004</b>	<b>49.3</b>	<b>1027</b>	<b>50.5</b>

# Weiterbildung der Lehrpersonen

In diesen Bereichen haben sich die Lehrpersonen weitergebildet:

Smart Data Management	Multimedial Lernen	Excel-Kurs
	Digitalisierung in Schulen gesundheitsfördernd und nachhaltig gestalten	
Windows, Sicherheit und Office 365	Language Improvement for BILI-Teachers	Übungsgruppe gewaltfreie Kommunikation



# Wer macht was?

## Schulleitung

---

Christian Beck-Müller	Rektor, Gesamtleitung, Abteilung Buchhandel
Daniela Näf Bürgi	Prorektorin, Abteilung Kaufleute und Fachleute Kundendialog
Christine Beck	Abteilungsleitung Weiterbildung

---

## Fachgruppe Buchhandel

---

Tanja Bhend  
Sämi Wullschleger

---

## Konventsvorstand

---

Romano Ryf	Präsident
Andrea Lüönd	Vizepräsidentin
Stephan Hug	Aktuar

---

## Fachgruppenleitungen

---

Louis Maag	Wirtschaft und Gesellschaft
Sabina Lüssi	Wirtschaft und Gesellschaft
Marianne Bruhin	IKA
Andrea Lüönd	Deutsch
Michael Blattmann	Französisch
Corinne Blaser	Englisch
Andrea Arber	Geschichte und Politik
Roger Danner	Sport
Stephany Bigler (ab Aug. 2020)	Mathematik, Technik und Umwelt
Gabi Lienhard (bis Juli 2020)	Mathematik, Technik und Umwelt

---

## Rechnungswesen, Controlling

---

Christian Beck-Müller	Leitung
Irene Arlitt (bis Juli 2020)	Rechnungsführung
Gabriela Lopez-Erb (ab Aug. 2020)	Rechnungsführung

---

## Qualitätsentwicklungsleitung (QEL)

---

Marianne Bruhin  
 Pascal Renggli  
 Marc Roobol (bis Juli 2020)  
 Rachel Joelson (ab Aug. 2020)

---

## Kontaktlehrpersonen Gesundheit

---

Carmen Gratz  
 Christian Mauch

---

## Unsere Lernenden

---

Klara Ponjavic (bis Juli 2020)  
 Sajani Thayanathan  
 Angela Trapp  
 Therese Badertscher (ab Aug. 2020)

---

## Sekretariate

---

Nadia Frischknecht	Kaufleute, Buchhandel
Jennifer Gysel	Kaufleute, Kundendialog
Jacqueline Hanselmann	Kaufleute, Stundenplan
Barbara Durschei	Qualifikationsverfahren Kaufleute und Kundendialog
Susanne Schaltegger	Qualifikationsverfahren Kaufleute und Buchhandel, Personal, Lohnbuchhaltung

---



# Personelles

## Eintritte

Wir freuen uns, dass wir im letzten halben Jahr folgende neue Mitarbeitende zu unserem Team zählen dürfen:

### Mitarbeitende Verwaltung:

- Gabriela Lopez-Erb, Rechnungsführung
- Therese Badertscher, Praktikantin im kaufm. Verband



Gabriela Lopez-Erb

### Dozenten / Dozentinnen Weiterbildung:

- Thérèse Gabriel, Fachausweis Finanz- und Rechnungswesen
- Mike Glanzmann, Handelsschule
- Vicky Loras, Fachleute Direktionsassistenten



Therese Badertscher

## Austritte

Bis Juli 2020 haben uns folgende Lehrpersonen verlassen, um eine neue berufliche Herausforderung anzunehmen:

### Austritte Grundbildung:

- Ramona Carl, Lehrperson Französisch
- Christoph Gschwind, Lehrperson Deutsch
- Barbara Reber, Lehrperson Englisch



Ramona Carl



Christoph Gschwind



Barbara Reber

## Pensionierungen

Nach langjähriger Tätigkeit bei uns an der WSKVW sind in den wohlverdienten Ruhestand getreten:

- Irene Arlitt, Rechnungsführung
- Mirna Maggetti, Lehrperson Französisch
- Giorgio Bösigger, Lehrperson Deutsch



Irene Arlitt



Mirna Maggetti



Giorgio Bösigger

## Bildungsabschlüsse

Wir gratulieren herzlich zu dem mit Erfolg bestandenen Abschluss:

- Lidija Navarro, Lehndiplom für Maturitätsschule

## Elternschaft

Wir freuen uns zusammen mit den Eltern über den Familienzuwachs und gratulieren herzlich:

- Michael Blattmann zu seiner Tochter Melinda

## Dienstaltersgeschenke

Im Schuljahr 2019/2020 erhalten folgende Personen ein Dienstaltersgeschenk als Dank für ihren langjährigen Einsatz:

### 10 Jahre

- Sabina Lüssi
- Rafaèle Weber

### 20 Jahre

- Corinne Blaser
- Daniela Näf Bürgi
- Esther Troisi

### 25 Jahre

- Roland Gschwend

### 35 Jahre

- Stephan Hug

# Wer macht was?

## Hausdienst

---

Peter Fischer	Leitung Liegenschaft
Michael Steger	Leiter Hausdienst
Qendrim Neziraj	Mitarbeiter Hausdienst
Davide Engeli	Lernender Fachmann Betriebsunterhalt

---

## ICT

---

Carmen Gratz	Leitung ICT, Verwaltung und Schule
Esther Troisi	Unterstützung Leitung ICT
Marianne Bruhin	Support Lehrpersonen Anwendung Applikationen
Datimo – Optimo Service AG	ICT Schulungsräume
puddesign Rumel & Giuliani	Website, OLAT, SharePoint-Teams

---

## Verband

---

Peter Fischer	Geschäftsführer
Thomas Manser	Mitgliederverwaltung, Kommunikation
Marlon Chenevard	Seminare, Raumvermietung

---

In diesem Schulhaus  
gilt **Maskenpflicht!**





# Mitglieder Schulrat und Fachbeirat



## Schulrat

### Präsident

Dieter Baur

### Vizepräsident/-in

Regina Bruttin (ab März 2020)

Matthias Elmer (bis April 2020)

### Mitglieder mit Stimmrecht

Marc Basler (ab Mai 2020)

Regina Bruttin (bis April 2020)

Matthias Elmer (ab Mai 2020)

Hanspeter Hurtig (bis Mai 2020)

### Mitglieder beratend

Christian Beck-Müller

Christine Beck

Peter Fischer

Daniela Näf Bürgi

Romano Ryf

### Beauftragter Berufsfachschulen

Marc Fischli



## Fachbeirat

### Präsident

Dieter Baur

### Mitglieder mit Stimmrecht

Marc Basler (ab Mai 2020)

Regina Bruttin

Matthias Elmer

Franco Ferrara

Manuela Frei

Stephanie Haelg (ab Mai 2020)

Hanspeter Hurtig (bis April 2020)

Adrian Kienast

Ursula Stauer

Roman Strobel

### Mitglieder beratend

Christian Beck-Müller

Christine Beck

Peter Fischer

Toni Jäggi

Daniela Näf Bürgi



# Impressum

---

## Herausgeberin

---

Wirtschaftsschule KV Winterthur  
[www.wskvw.ch](http://www.wskvw.ch)

---

## Textredaktion

---

Esther Zumbrunn, Winterthur

---

## Layout und Grafik

---

Designalltag Rinderer GmbH, Winterthur  
[www.designalltag.ch](http://www.designalltag.ch)

Patrick Rumel

---

## Fotografien

---

Wirtschaftsschule KV Winterthur  
Designalltag Rinderer GmbH  
Patrick Rumel

---

## Druckerei

---

Mattenbach AG, Winterthur  
[www.mattenbach.ch](http://www.mattenbach.ch)

---

## Auflage

---

1 400 Exemplare



## Hochwertig

Unsere Aus- und Weiterbildungen sind auf einem hohen Qualitätsniveau.

